

E

Espai Dona Lleida



PILAR PALLÀS SATUÉ

Diplomada en Ciències Empresarials
per la Universitat de Barcelona

Arquitecte Tècnic per la Escola
Universitària Tècnics de Barcelona
l'any 1990

Llicenciatura d'Enginyeria de la
Edificació per La Salle Gener 2011

En uns inicis va fer de taxadora i va
impartir cursos de Taxacions y
Viabilitat de Inversiones

Inmobiliarias per col·legis d'aparelladors de tota Espanya

L'any 1990 s'incorpora a l'empresa familiar " Construcciones
Pallàs S.A." que es a l'hora empresa constructora i promotora,
on comença desenvolupant tasques de Direcció Tècnica i
planificació

Durant els següents anys fa de Project Manager portant
supervisió de projectes i pressupostos

Actualment exerceix feines de gerència

Segueix exercint puntualment la professió lliberal d'Arquitecte
Tècnic

Implicacions Socials:

Ha estat membre de la Junta del Col·legi d'aparelladors de
Lleida durant vuit anys

Ha estat vocal i vicepresidenta del Cercle d'Economia de Lleida i
Membre del Tribunal Arbitral

Ha participat en projectes de la Fundació Lleida Solidaria i
com a Patrona

Membre del Consell Econòmic i Social de l' Ajuntament de
Lleida durant dos anys

Actualment representant per la província de Lleida dins del
Gremi de Promotors de Catalunya

PREGUNTA

"Segons el mapa del "Emprendimiento 2017" publicat per Spain StartUP- South Summit, un 30% de les empreses creades per dones al 2017 van fracassar davant del 58% de les creades per homes, quins factors creu que influeixen a favor del major l'èxit de les dones emprenedores?"

RESPOSTA

En general crec que les dones tenim més dificultats per accedir al món laboral en llocs que impliquin presa de decisions i també en accedir al Mercat Financer, això fa que les nostres incursions empresarials hagin d'estar més medidades i per tant disminuïm ja de sortida el percentatge de fallida.

També cal destacar una diferencia de capacitats respecte als homes que ens fan ésser més compromeses i perseverants així com que tenim més capacitat a l'hora de negociar i d'empatitzar, això implica que ens costa més l'abandonament d'un projecte i que estem disposades a més sacrifici per tal de que tiri endavant.

Caldria afegir que hi ha un aspecte que pot tenir una doble vessant positiva-negativa i es que les dones, en general tenim més aversió al risc .

Un altra diferencia està en els objectius ; esta estudiat que les dones prioritzen mes el seu desenvolupament personal, la idea de crea un nou projecte , de donar feina ...mentre els homes es focalitzen en major part en la rendibilitat econòmica, això fa que les empreses femenines siguin més resistents, encara que de vegades menys atractives per a inversors que busquin una rendibilitat ràpida però a la llarga ens porta a que disminueixi l'índex de fracàs.