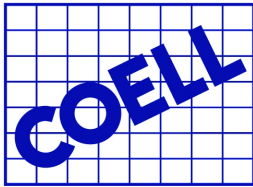


Ajuntament de Lleida

PROJECTE :

DONES I OCUPABILITAT A LLEIDA



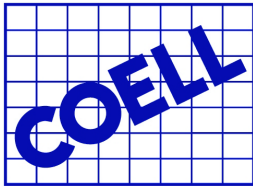
Ajuntament de Lleida

OBJECTIU :

L'objectiu del projecte rau en la voluntat d'aprofundir i clarificar la situació de les dones i la seva ocupabilitat a les Terres de Lleida per tal de poder establir-ne una anàlisi acurada a partir de les dades, de la informació i de les diferents visions de què es disposen a hores d'ara, i més tenint l'impacte que ha tingut la pandèmia sobre la igualtat de gènere.

Un cop feta la radiografia, es consensuaran quins són els reptes que s'hauran d'assumir i compartir amb la resta de la comunitat i als quals s'haurà de fer front en l'àmbit de l'ocupabilitat de les dones dins el teixit empresarial lleidatà.

En definitiva, des de COELL, a iniciativa de l'Espai Dona Lleida, es vol analitzar en quin punt sociolaboral es troben les dones lleidatanes i quins són els reptes locals prioritaris que cal abordar. Aquest és el primer pas per després poder començar a pensar en iniciatives o propostes de solució. Aquesta anàlisi es fa de forma col·laborativa i activa entre els diferents ens socials i empresarials de Lleida per tal que un debat ric permeti enfocar la situació des de totes les perspectives.



Ajuntament de Lleida

FASE 1

- Anàlisi de la situació actual

FASE 2

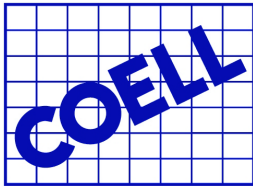
- Accions

FASE 3

- Conclusions

FASE 4

- Annexos



Ajuntament de Lleida

FASE 1

- Anàlisi de la situació actual

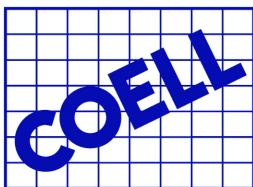
La Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida (COELL), es la patronal empresarial amb més arrelament a la demarcació amb més de 40 anys de trajectòria.

COELL és sensible a les necessitats i interessos d'empresaris, autònoms, i professionals de Lleida constituint-se com a mecanisme d'observació i d'impuls d'iniciatives per a la millora de la competitivitat en l'entorn de l'empresa.

Prioritza la seva formació i el seu assessorament en tots els àmbits, i de la mateixa manera dóna cobertura a molts dels reptes empresarials i socials que sorgeixen sobretot en l'actual escenari de pandèmia.

Precisament les conseqüències que ha comportat la Covid-19 centren actualment l'esforç de COELL i, les desigualtats en qüestió de gènere que, de retruc, s'han magnificat amb la pandèmia i que poder fer recular els avenços registrats fins aleshores.

- L'estudi de la Fundació Europea per a la Millora de les Condicions de Vida i de Treball (Eurofound), publicat el desembre de 2020 sota el títol *Women and labour market equality: Has covid-19 rolled back recent gains?* (*Dones i igualtat en el mercat de treball. Ha fet retrocedir la Covid-19*



Ajuntament de Lleida

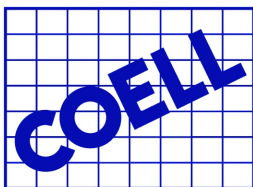
els avenços recents?), fa un repàs dels darrers 20 anys per tancar la bretxa en l'ocupació i analitza l'impacte de la pandèmia en aquesta desigualtat.

Aquest estudi posa de relleu que la crisi de la Covid-19 ha inclinat encara més la balança contra les dones, empleades majoritàries de sectors econòmics dedicats al sector serveis, d'alt contacte social i baixos salaris, i que ha estat un dels directament més afectats per la pandèmia.

- En aquest sentit, l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere (EIGE) que supervisa els avenços cap a la igualtat de gènere de la Unió Europea alerta que les dones segueixen estant infrarrepresentades en la presa de decisions i la seva aportació a tasques domèstiques i de cura no remunerada és desproporcionadament alta. Al mateix temps, el col·lectiu femení està sobrerrepresentat en treballs amb remuneració discreta i a temps parcial. Tot plegat, té una implicació directa en la seva seguretat financera i en la seva qualitat de vida.

Si a aquesta realitat l'hi sumem la crisi de la Covid-19 i les conseqüències no desitjades de les mesures de confinament, es podrien posar en perill anys d'objectius assolits en matèria d'igualtat de gènere perquè existeix el risc tangible de que les dones s'acabin desvinculant del mercat laboral i de que l'evolució reforci els rols de gènere.

- Atesa la situació exposada, des de l'Espai Dona Lleida de COELL, es decideix impulsar una jornada per analitzar en clau de Lleida com està la situació laboral a les Terres de Lleida i quin són els reptes locals més prioritaris que ara per ara cal abordar.



Ajuntament de Lleida

FASE 2

• Accions

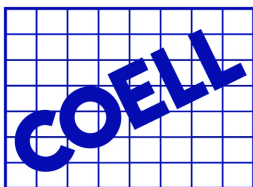
Les accions que s'han dut a terme des de COELL són les següents que tot seguit es detallen:

3.1 – PUNT DE PARTIDA

COELL contacta amb la consultoria Monday Happy Monday per traslladar-li la seva voluntat d'analitzar quina és la situació de les dones i la seva ocupabilitat, concretament a les Terres de Lleida i quins són els reptes locals més prioritaris que cal abordar.

A més d'informar dels propòsits i objectius de l'esdeveniment a dissenyar, també es perfilen els principals conceptes tècnics i eines en què s'ha de basar el desenvolupament d'aquesta proposta.

Alhora, es posa de relleu el model de treball proposat per aconseguir els objectius establerts, incloent els actors rellevants i els temps per desenvolupar la proposta.



Ajuntament de Lleida

Es parteix del punt de partida d'entendre la situació coneguda sobre les dones i el seu nivell d'ocupabilitat a Lleida a través de les dades i la informació de què es disposa.

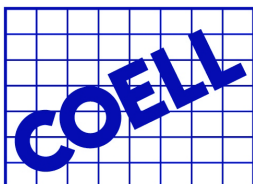
3.2. – PRIMERA SESSIÓ DE TREBALL - PROPOSTA DE DESENVOLUPAMENT DE LA JORNADA

La consultoria Monday Happy Monday proposa fer un acte-debat en el que prenguin part un màxim d'una vintena de persones escollides dels diferents ens socials i empresarials de Lleida.

Aquest esdeveniment permetrà analitzar de forma creativa i activa la situació des de totes les perspectives i suposarà el primer pas per després poder començar a pensar en iniciatives o propostes de solució.

Amb aquest acte es vol aconseguir els següents objectius:

- 1) Inspirar-se d'alguns experts de l'àmbit social i empresarial de Lleida.
- 2) Posar en comú les diferents visions dels ens que prenen part en el debat.



Ajuntament de Lleida

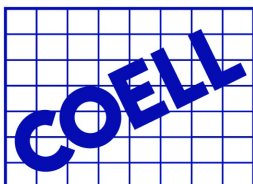
- 3) Consensuar quins són els reptes que actualment existeixen a l'àmbit de l'ocupabilitat de les dones al teixit empresarial de Lleida.

- 4) Extreure la informació necessària per poder elaborar posteriorment un document final que es pugui compartir amb la resta de la comunitat.

3.3. – SEGONA SESSIÓ DE TREBALL. JORNADA “LES DONES I LA SEVA OCUPABILITAT A LLEIDA”. DIA 26 DE MAIG. Acte presencial celebrat a l’Hotel Zenit de Lleida

La jornada “Les dones i la seva ocupabilitat a Lleida” se celebra el 26 de maig a l’hotel Zenit de Lleida en el marc de la col·laboració que s’estableix entre la COELL i la Regidoria de Promoció Econòmica i Emprenedoria, en tant que és un dels projectes que s’impulsen en el marc dels 51 projectes del Pla de Reactivació Socioeconòmica que es treballa, transversalment, a l’Ajuntament de Lleida.

En aquesta primera sessió de treball hi participen 16 persones representants d'agents diversos de la societat lleidatana i de forma col·laborativa.



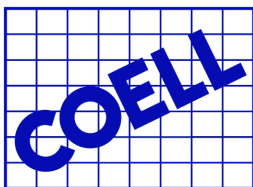
Ajuntament de Lleida

En concret, hi prenen part: el president de COELL, Sr. Josep M. Gardeñes; AMALL; Espai Dona Lleida; el 7è Tinent d'Alcalde i regidor de Promoció Econòmica i Emprenedoria, Sr. Paco Cerdà; la Investigadora de Gènere i TIC de l'IN3 de la UOC i professora de Psicologia Social a la UAB, Sra. Lúdia Arroyo; la Presidenta de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Barcelona, Sra. Rosa Xalabarder; la vocal de LLEIDA del Col·legi Oficial de Pedagogia de Catalunya (COPEC), Sra. Silvia Vilasaló. També hi són presents representants del Departament d'Educació, dels sindicats UGT i CCOO, l'IMO, l'Horta de Lleida i ASPID.

L'acte s'inicia amb dues ponències per a contextualitzar i situar l'estat de la qüestió: "*Impactes de la pandèmia en l'ocupació de les dones i reptes en el treball del futur*" a càrrec de la LÍDIA ARROYO, Investigadora de Gènere i TIC de l'IN3 de la UOC i "*Emprenedores de l'era Covid*", a càrrec de la ROSER XALABARDER, Presidenta de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Barcelona.

A continuació tenen lloc els espais de participació i debat amb l'objectiu de CO-CREACIÓ DE PRESENT I FUTUR, per a IDENTIFICACIÓ DE REPTES I PRESA DE DECISIONS, a càrrec de les assistents a la jornada, dinamitzat per l'equip de facilitadores de Monday Happy Monday.

En el decurs de l'esdeveniment s'explora i reflexiona sobre la situació actual de les dones i el mercat de treball a les Terres de Lleida, quin és el futur desitjable per a l'ocupabilitat de les dones i quins són els reptes i presa de decisions a superar per assolir l'horitzó de present i futur concretat. El debat ric que hi té lloc permet analitzar la situació des de totes les perspectives.



Ajuntament de Lleida

3.4. – TERCERA SESSIÓ DE TREBALL

En la tercera sessió de de treball es van posar de relleu, entre altres temes, l'impacte de la pandèmia en l'ocupació de les dones i els reptes de futur a assumir. Així mateix es va fer una ampla reflexió al voltant de la situació de les emprenedores en l'era Covid.

3.4.- ACCIÓ COMUNICATIVA PER DIFONDRE EL PROJECTE "LES DONES I LA SEVA OCUPABILITAT A LLEIDA"

➤ L'acció comunicativa per difondre el projecte "Les Dones i la seva ocupabilitat a Lleida" s'ha centrat en:

1) Comunicació interna

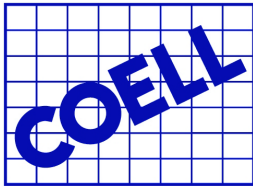
❑ **Comunicació entre els diferents ens participants**

2) Comunicació externa

❑ Portal **web de COELL, AMALL, Paeria, COPEC**

❑ Visibilitat 2.0 (**xarxes socials**: Instagram, Facebook, Twitter)

❑ **Notes de premsa divulgant el projecte**



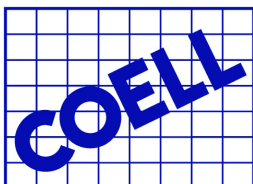
Ajuntament de Lleida

FASE 3

- Conclusions

3.1. –JORNADA D'EXPOSICIÓ DE CONCLUSIONS DEL PROJECTE "LES DONES I LA SEVA OCUPABILITAT A LLEIDA". DIA 16 DE JUNY DE 2021. Acte Plataforma ZOOM

COELL organitza l'acte d'exposició de conclusions del projecte "Les dones i la seva ocupabilitat a Lleida" el dia 16 de juny a través de la plataforma Zoom. En el decurs de l'acte els representants d'agents diversos de la societat lleidatana, després d'haver explorat la situació actual a les Terres de Lleida, van posar en comú les

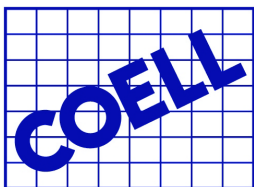


Ajuntament de Lleida

conclusions al voltant del futur desitjat per l'ocupabilitat de les dones i quins són els obstacles a superar per assolir-lo.

En el decurs de l'acte, cadascuna de les parts participants posa en comú les seves conclusions i es defineixen les dues accions que permetran iniciar una millora de l'ocupabilitat de les dones de les comarques lleidatanes.

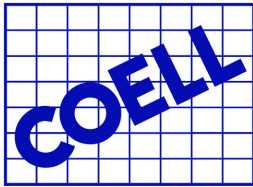
- El president de COELL, Josep Maria Gardeñes, obre la jornada apuntant que s'ha treballat el projecte amb claredat i posant en comú les aportacions i propostes. Aprofita la seva intervenció per destacar la progressiva presència de les dones en els càrrecs dels gremis de COELL, recordant el recent nomenament de la sra. Núria Cervós, com a presidenta del Gremi de Constructors de Lleida, així com en la gestió de la patronal, que compta amb una plantilla íntegrament conformada per dones. Subratlla que es tracta un model d'organització d'èxit que posa en valor la capacitat d'autonomia, resolució i eficiència de les dones.
- La presidenta d' ESPAI DONA LLEIDA, Sra. Ana Velasco, exposa que l'experiència ha permès aprofundir en idees després d'haver escoltat els diferents punts de vista per intentar arribar a solucions en plural, que poden constituir un benefici per a la societat. Al seu entendre, tenir una visió parcial no és suficient i aquest debat ha permès identificar situacions comunes amb què s'hi ha trobat totes les dones: la maternitat, la renúncia, voler compartir, l'educació, la sobrecàrrega, el patriarcat i el masclisme. A partir d'aquest primer pas, Velasco apunta a la necessitat de trobar millores i crear xarxa per trobar solucions.



Ajuntament de Lleida

- El tinent d'alcalde, Paco Cerdà, manifesta que és indubtable que la situació de pandèmia no ha ajudat a revertir la diferència en homes i dones, en matèria laboral o salarial. A tall d'exemple recorda que les dones presenten molts projectes d'emprenedoria però que no arriben a constituir-se. Al seu entendre són les que pateixen i suporten de manera intensa tot el pes de la crisi econòmica i apunta que cal veure quins són els reptes locals més prioritaris per poder-los abordar, perquè aquí és on l'administració local, que és la més propera a la ciutadania, haurà d'estar atenta per trobar l'equilibri.

- La psicòloga i sòcia fundadora de Monday Happy Monday, Sra. Maite Moreno, explica en el decurs de les sessions de treball ha estat cabdal la participació dels agents socials per abordar la reflexió de l'ocupabilitat i reitera que s'ha treballat intensament per arribar a conclusions importants.
 - La pedagoga i sòcia fundadora de Monday Happy Monday, Sra. Alicia Linares, apunta que del retrat que es fa de la situació de les dones a Lleida es veu unes dones estressades amb molta responsabilitat i sensació de força incomprensió. Subratlla igualment que les dones durant l'etapa de criança dels fills no actualitzen la seva formació i en sí mateixes són portadores de l'herència patriarcal.
 - Aquest retrat està també molt marcat per la situació de pandèmia que estem transitant a hores d'ara: dones sobrecarregades de responsabilitats i omnipresents arreu. També es detecten moltes professionals de la sanitat estressades per aquesta situació; molts dones que han deixat la seva feina per poder tenir cura de fills i pares; dones que



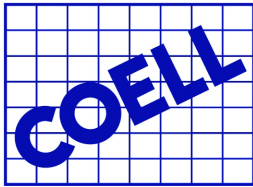
Ajuntament de Lleida

han marxat a estudiar fora i que ja no han tornat a Lleida (“fuga de talent”).

Així mateix, s’observa en aquest retrat poca presència de la dona en el clúster agroalimentari de Lleida; moltes dones que han canviat de sector per poder conciliar la seva vida laboral amb la familiar; dones que han esdevingut emprenedores precisament per poder conciliar també feina i família; dones que realitzen tasques d’economia submergida i dones que teletreballen (amb nens a casa, fet que suma estrès i sobrecarrega).

- A partir d’aquest retrat, els participants en els sessions es pregunten cap a quin futur es vol anar i què ambicionem per a l’ocupabilitat de la dona a Lleida. Les respostes coincideixen en què, en un escenari d’aquí a vint anys, la situació òptima seria que Lleida fos líder en indústria agroalimentària gràcies a les dones; que les dones de l’entorn rural de Lleida tinguessin visibilitat real; que la llei d’igualtat no fos necessària; que les dones fossin referents en els camps de l’enginyeria i la ciència, i que fos habitual trobar dones emprenedores, amb càrrecs i directives.

- Per a assolir aquest estadi cal superar els següents REPTES:
 - 1.- Recursos econòmics per poder avançar.
 - 2.- Mitjans de comunicació que permetin donar visibilitat.
 - 3.- Legislació.



Ajuntament de Lleida

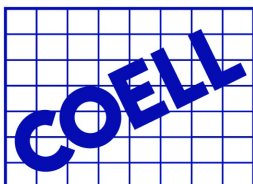
- 4.- Educació en igualtat real des de petits, repte especialment difícil atesa la diversitat cultural de la demografia de Lleida.
- 5.- Estil de lideratge femení com a opció reconeguda.
- 6.- Superar la visió monolítica patriarcal que permetrà solucions que ara no veiem
- 7.- Empoderament: ser, creure en sí mateixes.

➤ **A PARTIR D'AQUI ES DESPREN QUE SON 2 LES GRANS ACCIONS A TENIR EN COMPTE PER INICIAR UNA MILLORA DE L'OCUPABILITAT DE LES DONES DE LES COMARQUES LLEIDATANES.**

- 1.- FER XARXA - Crear aquesta xarxa entre totes les dones, sense exclusió.
- 2 – VISIBILITZAR LA BRETXA DE GÈNERE que s'ha fet gran en pandèmia. Cal conèixer-la en dades. Estudiar-la amb dades i en quins sectors esta afectant mes que en altres.

Totes les entitats van coincidir, per últim, en estar a punt per endegar qualsevol projecte en pro d'aquesta iniciativa.

Per últim, des de COELL instem a abordar polítiques reals per reduir la bretxa de gènere perquè, tal i com apunta el moment actual, la pandèmia por ser molt negativa per a les dones i pot provocar marxa enrere a la igualtat d'oportunitats i a l'espai laboral.



Ajuntament de Lleida

BIBLIOGRAFIA

Per elaborar el present projecte s'han consultat les següents fonts:

- Informe *Lograr la igualdad de genero en tiempos de pandemia y otros retos* de l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere (EIGE). Parlament Europeu. Gener 2021.
- Estudi *Women and labour market equality: Has covid-19 rolled back recent gains?* (*Dones i igualtat en el mercat de treball. Ha fet retrocedir la Covid-19 els avenços recents?*). Autors: Bisello, Martina; Maftei, Anamaria; Mascherini, Massimiliano. Comissió Europea. Desembre 2020.
- Diari Segre
- Diari La Mañana
- Diari La Vanguardia



Diputació de Lleida



Fundació COELL
ORGANITZACIONS EMPRESARIALS DE LLEIDA