



Apunt Laboral. Montse Cerqueda

LLEI ORGÀNICA 1/2023: NOVES SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL PER CONTINGÈNCIA COMUNA PER A DONES

Novetats que s'estableixen en la Llei orgànica 1/2023, de 28 de febrer, publicada l'1 de març de 2023, per la qual es modifica la Llei orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i la interrupció voluntària de l'embaràs.

La finalitat d'aquesta Llei és que la dona, davant determinats suposats, pugui conciliar el dret a la salut amb l'ocupació. Sota aquesta premissa, es creen tres nous supòsits especials d'incapacitat temporal per contingència comuna, per a les següents situacions:

- Les derivades de menstruacions incapacitants.
- Les degudes a la interrupció de l'embaràs (voluntària o involuntària), mentre l'afectada rebí assistència sanitària pel Servei Públic de Salut i es trobi impedita per al treball.
- La situació de la gestació de la dona des del dia primer de la setmana trentena novena. Durant les noves baixes mèdiques, subsistirà l'obligació de cotitzar i no es requerirà el període de cotització de 180 dies dins dels cinc anys immediatament anteriors al fet causant (manca) per a les dues primeres, sent exigít per a la tercera l'acreditació dels períodes de cotització assenyalats en l'Art. 178 de la *LGSS (cura de menor).

Destaca com a novetat que, durant la situació de menstruació incapacitant secundària, el subsidi s'abonarà des del dia de la baixa en el treball, sent el pagament a partir de l'endemà de la baixa per als altres dos supòsits.

A continuació s'exposa quadre resum amb les peculiaritats de cadascuna de les situacions especials.

SITUACIONES ESPECIALES IT	POSIBILIDAD DE RECAÍDA	CONTINGENCIA	CARENCIA	NACIMIENTO PRESTACIÓN	DURACIÓN	CUANTÍA PRESTACIÓN	RESPONSABILIDAD PAGO PRESTACIÓN
Menstruación incapacitante secundaria	NO, cada proceso se considera nuevo.	Contingencia Común.	NO	1º día baja.	La normal (hasta que el médico emita el PA).	1º a 20º día el 60% BR. A partir 21º el 75% BR.	Desde 1º día: INSS/Mutua. (paga la empresa en pago delegado)
Interrupción del embarazo	Sí	Contingencia Común. *Salvo que sea consecuencia de un AT/EP en cuyo caso será contingencia 3 (AT) 4 (EP).	NO	Día siguiente de la baja, 1º día salario.	La normal (hasta que el médico emita el PA).	1º día: salario. 2º a 20º día el 60% BR. A partir 21º el 75% BR.	1º día: salario a cargo empresario. Desde 2º día: INSS/Mutua. (paga la empresa en pago delegado).
Gestación de la mujer trabajadora desde el 1º día de la 39ª semana	Sí	Contingencia Común.	Sí	Día siguiente de la baja, 1º día salario.	Desde el inicio de la baja hasta la fecha del parto, salvo que la trabajadora hubiera iniciado antes un Riesgo durante el Embarazo.	1º día: salario. 2º a 20º día el 60% BR. A partir 21º el 75% BR.	1º día: salario a cargo empresario. Desde 2º día: INSS/Mutua (paga la empresa en pago delegado).

L'entrada en vigor de la regulació de les noves baixes mèdiques és als tres mesos de la publicació de la Llei pel que seran aplicable a partir de l'1 de juny de 2023



Apunt Jurídic. Marta Montserrat

EN DATA 17-05-2023 ES PUBLICA RESOLUCIÓ EMT/1634/2023, DE 2 DE MAIG, PER LA QUAL ES FA PÚBLICA LA CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS PER A LA INCORPORACIÓ DE PERSONES SÒCIES TREBALLADORES O PERSONES SÒCIES DE TREBALL EN COOPERATIVES I SOCIETATS LABORALS EN L'EXERCICI 2023 (REF. BDNS 693460).

La quantia màxima d'aquestes subvencions és gradual segons els col·lectius següents:

- a) Un import màxim de 7.000,00 euros per la incorporació de persones amb discapacitats com a sòcies treballadores o de treball en cooperatives o societats laborals.
- b) Un import màxim de 5.500,00 euros per la incorporació de dones com a sòcies treballadores o de treball en cooperatives o societats laborals.
- c) Un import màxim de 4.000,00 euros per la incorporació de persones menors de 30 anys o amb 45 anys o més com a sòcies treballadores o de treball en cooperatives o societats laborals. En cas que l'empresa s'hagi constituït o estigui en procés de constitució en els 12 mesos anteriors a la data de la publicació al DOGC d'aquesta Resolució, l'import màxim és de 5.000,00 euros.
- d) Un import màxim de 2.000,00 euros per les persones no incloses en els col·lectius anteriors quan s'incorporin com a sòcies treballadores o de treball en cooperatives o societats laborals. En cas que l'empresa s'hagi constituït o estigui en procés de constitució en els 12 mesos anteriors a la data de la publicació al DOGC d'aquesta Resolució, l'import màxim és de 3.000,00 euros.

En tots els casos les subvencions també es poden concedir quan la jornada de treball del soci treballador o soci de treball incorporat ho sigui a temps parcial, si bé en aquest supòsit la quantia de la subvenció serà proporcional al temps efectiu de la jornada de treball.

Us adjuntem link per més detall dels aspectes que regulen la dita subvenció.

<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/index.html?documentId=960547>



ELS NOUS AJORNAMENTS D'HISENDA

Des del passat dia 15 d'abril es poden ajornar els deutes amb Hisenda en uns terminis i quanties una mica més favorables. Recordem que venim d'una època molt restrictiva en aquest sentit: l'Agència Tributària va retallar la possibilitat de sol·licitar ajornaments en casos de retencions i pagaments a compte.

Ara, tot i que continuen aquestes restriccions, s'amplia el límit sobre el qual podem demanar ajornament, que passa de 30.000 a 50.000 euros, sense necessitat d'aportar garanties.

La norma legal pràcticament només diu això però el Departament Central de Recaptació ha tret una circular en la que, a més, estableix que el termini que es pot demanar és, com a màxim de 24 mesos per a persones físiques i 12 mesos per a persones jurídiques.

En definitiva, un marc una mica més favorable per a les empreses; en certa manera, disposem d'una pòlissa de 50.000 euros. Recordem, accessòriament, que l'interès actual d'aquests ajornaments fixat per llei per aquest 2023 és del 4,0625% i que, si la quantitat a ajornar és superior als 50.000 euros, es pot sol·licitar però caldrà aportar aval bancari o garantia hipotecària. També en aquests darrers casos es pot ampliar el termini però això ja son solucions més personificades que cal resoldre cas per cas.



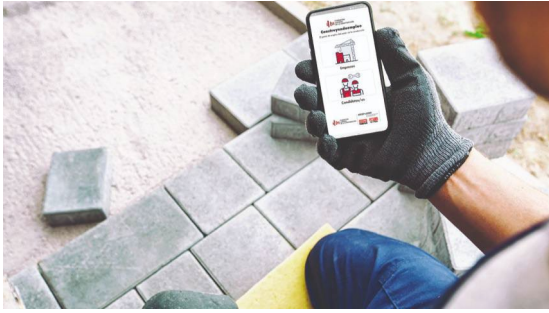
Apunt Econòmic. Esther Pagano

LA TAXA DE VARIACIÓ ANUAL DE L'IPC DEL MES D'ABRIL SE SITUA EN EL 4,1%, VUIT DÈCIMES PER SOBRE DE LA REGISTRADA AL MARÇ

La taxa anual de l'Índex de Preus de Consum (IPC) general el mes d'abril és del 4,1%. Aquesta variació és vuit dècimes major que la registrada el mes anterior. Els grups que destaquen per la seva influència en l'augment de la taxa anual són: Habitatge, que augmenta la seva variació gairebé cinc punts i mig, fins al -10,8%. Aquest comportament és

pel fet que els preus de l'electricitat disminueixen amb menor intensitat que l'any passat. Cal assenyalar, encara que en sentit contrari, la baixada dels preus del gas, que van augmentar a l'abril de 2022.

La taxa de variació anual de la inflació subjacent (índex general sense aliments no elaborats ni productes energètics) disminueix nou dècimes, fins al 6,6%, situant la seva diferència amb l'IPC general en dos punts i mig. A l'abril la taxa de variació mensual de l'IPC general és del 0,6%.



Apunt FLC Lucía López Alé, gerent

LA FUNDACIÓ LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓ PRESENTA LA PRIMERA APP D'Ocupació ESPECIALITZADA EN CONSTRUCCIÓ QUE FACILITA LA INTERMEDIACIÓ ENTRE EMPRESA I PERSONA TREBALLADORA

L'aplicació gratuïta d'ocupació esta dissenyada per l'entitat paritària per ampliar i millorar l'accés, des de qualsevol lloc i dispositiu, al portal d'ocupació de referència del sector Construyendoempleo.com que compta amb prop de 100.000 professionals.

L'APP compta amb material d'ajuda i suport que ofereix als usuaris la possibilitat de multiplicar la utilitat d'aquesta eina, líder en publicació d'ofertes específiques de la construcció. A més, compta amb una línia telefònica d'assessorament gratuïta (900 11 21 21) per facilitar i atendre les gestions i les consultes d'ocupació de persones treballadores i empreses.

D'una banda, l'app facilita als professionals ofertes de feina verificades d'acord amb el Conveni General del Sector de la Construcció (CGSC), que són gestionades pel servei d'ocupació especialitzat de la FLC, dins de la seva Agència de Col·locació i Recol·locació, present a 32 dels seus Centres de Formació, homologada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), dins del Sistema Nacional d'Ocupació.

La nova app és una eina més per facilitar a professionals de la construcció que es trobin en recerca activa d'ocupació, la incorporació a empreses que busquen professionals, de la mateixa manera que poden accedir al servei d'ocupació especialitzat de la FLC al sector per elaborar un currículum vitae enfocat al sector, acompanyament a l'alta al portal i ajuda en la inscripció d'ofertes segons el seu perfil professional i interessos.

A més, aquelles persones interessades a vincular el seu futur laboral al sector podran accedir a la resta de serveis gratuïts de la Fundació Laboral, com són informació sobre la situació del mercat laboral i els perfils més demandats per les empreses, planificació de la inserció laboral, atenció individual i grupal, assessorament en formació i qualificació complementària gratuïta, així com eines i tècniques per a l'activació de la cerca de feina.

Per a les empreses, l'app ofereix un sistema de publicació i gestió d'ofertes àgil i senzill i accés a una base de dades amb més de 95.000 professionals relacionats amb el sector de tota Espanya, així com un servei d'acompanyament i orientació a l'ús de l'eina i una dinamització de les ofertes mitjançant orientadors professionals, que notifiquen i inscriuen les persones candidates.

Prop de 100.000 professionals registrats al portal

Construyendoempleo.com, creat al 2010, és la plataforma d'ocupació de referència per a empreses i persones treballadores del sector. L'objectiu: impulsar l'accés laboral a professionals de tots els gremis i oficis per facilitar la captació de talent per part de les empreses. En aquests tretze anys, ha rebut més de 18.500 ofertes de feina que suposen més de 42.000 vacants ofertes publicades per més de 6.300 empreses del sector. Més de 99.000 professionals del sector s'han registrat i recolzat en aquest portal per trobar feina. Si tenim en compte el 2022, només l'últim any, Construyendoempleo.com va publicar 3.370 ofertes de feina, amb 7.388 vacants ofertes i es van registrar 878 empreses noves i 4.672 candidats/es.

Els llocs que més es van oferir al portal, amb dades obtingudes durant l'any 2022, són: paleta, peó, cap d'obra, encarregat/da d'obra, gruista, conductor/a de maquinària, electricista, encofrador/a, lampista o conductor/a de camió. Quant a les ofertes més difícils de cobrir són les relacionades amb paleta, electricista, encofrador/a, conductor/a de camió, lampista, tècnic/a de prevenció de riscos laborals i/o medi ambient, conductor/a de maquinària, especialista en treballs en alçada, cap de producció o electromecànic/a de manteniment industrial. Pel que fa al perfil de la persona usuària que va utilitzar el portal és un home (82%), aturat (86%), d'entre 45 i 55 anys (63%).

Coneix més sobre l'APP del portal d'ocupació líder en ofertes específiques al sector, [Construyendoempleo.com](https://www.construyendoempleo.com)