



Apunt laboral. Montse Cerqueda

NOVETATS LABORALS MÉS RELLEVANTS DEL REIAL DECRET LLEI 5/2023, DE 28 DE JUNY (PART I)

NOUS PERMISOS DE LES PERSONES TREBALLADORES.

Modificació i ampliació de l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors.

1. La primera novetat reconeix el permís de quinze dies naturals en cas de registre de parella de fet, assimilant-ho a la situació del matrimoni. De la mateixa manera, en el cas de defunció de cònjuge, es té en compte també a la parella de fet per a l'accés al permís de dos dies.

2. També, s'amplia la durada del permís per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica de dos dies en l'actualitat a cinc dies, i s'estén aquest dret al cas de familiars consanguinis de la parella de fet, o qualsevol altra persona que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i requereixi de la seva cura efectiva.

S'identifica una nova obligació per a l'empresa com és la de motivar per escrit les raons fundades i objectives que limitin l'exercici del dret a la reducció de jornada en aquells casos en què, bé per lactància (Art. 37.4) o per cura durant l'hospitalització, tractament continuat de menor a càrrec afectat per càncer o malalties greus (Art. 37.6) dos o més persones treballadores de la mateixa empresa exerceixin aquest dret pel mateix subjecte causant. A més, s'imposa l'obligació a l'empresa d'oferir un pla alternatiu que asseguri el gaudi de totes dues persones treballadores i que possibiliti l'exercici dels drets de conciliació.

3. S'introdueix un nou permís a través del qual les persones treballadores tindran dret a absentar-se del treball per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata. Així, les persones treballadores tindran dret al fet que les hores d'absència els siguin retribuïdes establint-se el límit en l'equivalència a quatre dies retribuïts a l'any.

Al seu torn recordar que, en tot cas, aquests permisos tenen caràcter de mínims i que seran els convenis col·lectius els que podran ampliar els mateixos per pactes entre patronal i sindicats.



Apunt Fiscal. Joan Viaña

APLIQUI LA RESERVA DE CAPITALITZACIÓ A L'IMPOST SOBRE SOCIETATS

Ara que s'ha acabat el període de les declaracions de renda comença el de les societats. Una de les bonificacions existents i que no s'aplica en moltes ocasions, per desconeixement, és la de la reserva de capitalització.

Aquest incentiu consisteix en la possibilitat de reduir la base imposable de cada període en el 10 % de la quantia en la que s'incrementen els fons propis de l'empresa. Aquesta reducció té el límit del 10% de la base imposable de l'exercici (abans de la compensació de les bases negatives d'exercicis anteriors). En cas que la base de l'exercici no sigui suficient per aplicar aquesta reducció, les quantitats poden assignar-se als dos anys següents.

L'objectiu d'aquest benefici és incentivar la capitalització de les empreses que, a canvi de tributar menys, han de mantenir durant cinc anys aquest increment de fons propis, a menys que tinguin pèrdues comptables. Tanmateix se'ls obliga a constituir una reserva indisponible durant aquests cinc anys.

En definitiva, és un incentiu aplicable a totes les societats, independentment del seu volum de facturació, i que permet reduir al voltant d'un 10% la base imposable. La contrapartida és que, enlloc de repartir dividends, el benefici s'ha de mantenir dins de l'empresa durant un lustre com a mínim.



Apunt jurídic. Marta Montserrat

LLEI 2/2023, DE 20 DE FEBRER, REGULADORA DE LA PROTECCIÓ DE LES PERSONES QUE INFORMIN SOBRE INFRACCIONS NORMATIVES I DE LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ. (ARTICLE I)

FINALITAT DE LA LLEI:

Aquesta llei protegeix les persones físiques que informin, a través d'algun dels procediments que s'hi preveuen de:

a) Qualsevol accions o omissions que puguin constituir infraccions del dret de la Unió Europea sempre que:

(...)

b) Accions o omissions que puguin ésser constitutives d'infracció penal o administrativa greu o molt greu. En tot cas, s'entenen compreses totes aquelles infraccions penals o administratives greus o molt greus que impliquin menyscapte econòmic per a la Hisenda Pública i per a la Seguretat Social.

(...)

Comunicació d'infraccions a través del sistema intern d'informació.

El sistema intern d'informació és la via preferent per informar sobre les accions o omissions previstes en aquesta llei, sempre que es pugui tractar de manera efectiva la infracció i si el denunciador considera que no hi ha risc de represàlia.

Les persones jurídiques obligades han de disposar d'un sistema intern d'informació en els termes que estableix aquesta llei.

L'òrgan d'administració o òrgan de govern de cada entitat o organisme obligat per aquesta llei serà el responsable de la implantació del Sistema intern d'informació, prèvia consulta amb la representació legal de les persones treballadores, i tindrà la condició de responsable del tractament dels dades personals de conformitat amb el que disposa la normativa sobre protecció de dades personals

La gestió del sistema intern d'informació es pot dur a terme dins de la pròpia entitat o organisme o acudint a un tercer extern, en els termes que preveu aquesta llei.

Tot canal intern d'informació ha de permetre fer comunicacions per escrit o verbalment, o de les dues formes. La informació es podrà fer bé per escrit, a través de correu postal o a través de qualsevol mitjà electrònic habilitat a aquest efecte, o verbalment, per via telefònica o a través de sistema de missatgeria de veu. A sol·licitud de l'informant, també es pot presentar mitjançant una reunió presencial dins el termini màxim de set dies.

Si escau, s'advertirà a l'informant que la comunicació serà gravada i se us informará del tractament de les vostres dades d'acord amb el que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 .

A més, als qui facin la comunicació a través de canals interns se'ls informará, de manera clara i accessible, sobre els canals externs d'informació davant de les autoritats competents i, si escau, davant de les institucions, òrgans o organismes de la Unió Europea.

En fer la comunicació, l'informant podrà indicar un domicili, correu electrònic o lloc segur per rebre les notificacions.

Les comunicacions verbals, incloses les realitzades a través de reunió presencial, telefònicament o mitjançant sistema de missatgeria de veu, s'han de documentar d'alguna de les maneres següents, amb el consentiment previ de l'informant:

a) mitjançant un enregistrament de la conversa en un format segur, durador i accessible, o

b) mitjançant una transcripció completa i exacta de la conversa realitzada pel personal responsable de tractar-la.

Sense perjudici dels drets que corresponen d'acord amb la normativa sobre protecció de dades, s'oferirà a l'informant l'oportunitat de comprovar, rectificar i acceptar mitjançant la signatura la transcripció de la conversa.

Els canals interns d'informació permetran fins i tot la presentació i la posterior tramitació de comunicacions anònimes.

Entitats obligades del sector privat.

Estan obligades a disposar un sistema intern d'informació en els termes que preveu aquesta llei:

a) Les persones físiques o jurídiques del sector privat que tinguin contractats cinquanta o més treballadors.

b) Les persones jurídiques del sector privat que entrin en l'àmbit d'aplicació dels actes de la Unió Europea en matèria de serveis, productes i mercats financers,

prevenció del blanqueig de capitals o del finançament del terrorisme, seguretat del transport i protecció del medi ambient a què es refereixen les parts I.B i II de l'annex de la Directiva (UE) 2019/1937, del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, han de disposar d'un sistema intern d'informació que regularà la seva normativa específica amb independència del nombre de treballadors amb què compten. En aquests casos, aquesta llei és aplicable en allò que no regula la seva normativa específica.

c) Els partits polítics, els sindicats, les organitzacions empresarials i les fundacions creades pels uns i els altres, sempre que rebin o gestionin fons públics.

2. Les persones jurídiques del sector privat que no estiguin vinculades per l'obligació imposada a l'apartat 1 poden establir el seu propi sistema intern d'informació, que ha de complir, en tot cas, els requisits que preveu aquesta llei.