



Apunt Laboral. Montse Cerqueda

PRINCIPALS BONIFICACIONS QUE ENTREN EN VIGOR A PARTIR DE L'1 DE SETEMBRE DE 2023.

Segons el Reial decret, a partir de l'1 de setembre les empreses podran accedir noves bonificacions en matèria de contractació. Aquestes són algunes d'elles:

- Per la **contractació indefinida de persones joves pertanyents al Sistema Nacional de Garantia**

Juvenil, amb baixa qualificació, es rebrà un incentiu de 275 € al mes durant 3 anys.

- **La contractació indefinida de dones que tinguin acreditada la condició de víctimes de violència de gènere**, de violències sexuals o de tràfic d'éssers humans, d'explotació sexual o d'explotació laboral, i dones en contextos de prostitució, rebran 128 euros al mes durant 4 anys.

- Per **contractació indefinida d'aturats de llarga durada**: 110 € durant 3 anys (128 € en el cas de majors de 45 anys o dones). 366 euros al mes mentre duri la situació de substitució d'un treballador per motiu de naixement i cura del menor.

- Si cal fer un canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o lactància i malaltia, rebrà 138 € durant la durada d'aquesta situació.

- Per **contractació indefinida de persones en exclusió social**: 128 euros al mes durant quatre anys.

- Per la **transformació en indefinits de contractes formatius i de relleu**. En el cas dels contractes formatius que es transformi una vegada finalitzada la seva durada inicial o prorrogada, es reben 128 euros al mes durant tres anys (147 euros en el cas de dones). Mentrestant, els contractes de relleu es bonificaran amb 55 euros al mes durant tres anys (73 euros en el cas de dones).

- **Bonificacions per la contractació indefinida de persones joves amb baixa qualificació beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil**. Donarà dret a una bonificació de 275 € al mes durant tres anys.

Requisits per a accedir a aquestes bonificacions a la contractació.

Per a poder accedir a aquestes bonificacions en les quotes a la Seguretat Social, les empreses han de complir els següents requisits:

- Estar al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries.
- No tenir deutes amb la Seguretat Social.
- No haver-hi sida inhabilitada per a obtenir subvencions i ajudes públiques.
- Comptar amb un pla d'igualtat, que garanteix les mateixes oportunitats entre homes i dones, en el cas que les empreses tinguin més de 49 treballadors en plantilla.



Apunt Jurídic. Marta Montserrat

LLEI 7/2023 DE 28 DE MARÇ DE PROTECCIÓ DELS DRETS I BENESTAR DELS ANIMALS

El proper 29 de setembre de 2023 entra en vigor la Llei de Protecció dels Drets i Benestar dels Animals.

Entre les seves novetats destaca a propòsit de la tinença de gossos les següents de l'article 30:

1. Les persones que optin a ser titulars de gossos hauran d'acreditar la realització un curs de formació per a la tinença de gossos que tindrà una validesa indefinida.
2. Aquest curs de formació serà gratuït i el contingut es determinarà reglamentàriament.
3. En el cas de la tinença de gossos i durant tota la vida de l'animal, la persona titular haurà de contractar i mantenir en vigor una assegurança de responsabilitat civil per danys a tercers, que inclogui en la cobertura les persones responsables de l'animal, per un import de quantia suficient per sufragar les possibles despeses derivades, que s'establirà reglamentàriament.

Tan la obligatorietat de dur a terme un curs de formació com la de contractar una assegurança de responsabilitat civil, seran desenvolupades reglamentàriament per tant, en el moment de l'entrada en vigor de la Llei no han estat fixats els continguts.

Ara bé, s'aconsella a tots els propietaris de gossos que contractin una assegurança específica que cobreixi els riscos potencials derivats de la responsabilitat civil de l'animal. En el cas que sigui una extensió de l'assegurança de la llar, caldrà revisar que efectivament es cobreixin els potencials riscos de forma específica.



Apunt Fiscal. Joan Viaña

UN PARELL DE SENTÈNCIES FISCALS A FAVOR DEL CONTRIBUENT

El Tribunals del Contenciós Administratiu resolen nombrosos conflictes entre l'Administració Tributària i els contribuents. De vegades fallen a favor d'un i d'altres a favor de l'altre. Evidentment, hi ha casos més mediàtics, com els dels famosos, i d'altres que, simplement, es pengem a les xarxes socials i donen la raó al cas concret; casos en els quals, el contribuent ha pogut provar, per exemple, una afectació total d'una despesa a una activitat. Però això no vol dir que vostè ho pugui provar ni molt menys que l'Administració Tributària li accepti de primeres.

Per tant, molta cautela, perquè cada cas és cada cas. Dit això, hi ha, en canvi, resolucions que "unifiquen criteri" o "marquen jurisprudència". Per tant, aquestes són més interessants, ja que són la línia que segueixen els Tribunals en casos similars.

Avui porto un parell de temes: sentència de Tribunal Suprem de 6 de juny de 2023, que en tema de sancions tributàries derivades de la facturació de persones físiques a través de societats interposades, estableix que la base de la sanció no serà la facturació que havia d'haver realitzat la persona física, sinó que d'aquí se'n pot minorar la quota pagada per la societat. És un canvi important que reinterpreta el que diu estrictament la norma i ho fa en favor del contribuent. Fins i tot ara, el Tribunal Econòmic Administratiu Central està recollint aquest criteri. Per tant, si es troben en aquest cas, invoquin aquesta sentència i, sempre que el cas sigui similar, trobaran aquesta solució.

La segona resolució que els presento pot ser molt més habitual que l'anterior. Es tracta que, novament, el Tribunal Econòmic Administratiu Central, en un recurs extraordinari d'alçada de data 19 de juliol de 2023, admet que l'IVA que suporten els autònoms dels subministres, tals com l'aigua, la llum, o el gas, en un immoble afecte parcialment a l'activitat puguin ser deduïbles.

Això que sembla de sentit comú, en realitat és de difícil encaix jurídic amb la redacció literal de la llei espanyola de l'IVA, ja que exigeix afectació exclusiva per a que aquests subministres puguin ser deduïbles. Doncs el TEAC, resolent en contra de l'Administració Tributària, unifica criteri i es basa en la Directiva 200/112/CE del *Consejo*, de 28 de novembre de 2006, que no és tan restrictiva com la llei 37/1992 espanyola.

Mirarem d'al·legar ho, si cal...



Apunt Econòmic. Esther Pagano

LA FI DE L'ESTIU INTERROMP SIS MESOS DE CREACIÓ D'OCUPACIÓ I DESTRUEIX 185.385 LLOCS DE TREBALL

L'atur també puja en gairebé 25.000 aturats però el nivell d'afiliats continua en més de 20,7 milions, el més alt en aquest mes. Els aturats són 2,7 milions, la cota més baixa des de 2008.

L'economia espanyola sol destruir ocupació a l'agost per la fi de la temporada turística i enguany no ha estat una excepció pesi a l'extraordinari comportament del mercat laboral en la primera meitat de l'any. El mes passat, la fi de l'estiu va fer que la Seguretat Social perdés 185.384 afiliats, amb el que es van interrompre sis mesos consecutius de creació d'ocupació mesurada pel nombre de cotitzants al sistema. Si bé la creació d'ocupació des de gener passat ha estat tan alta (410.229 treballadors més en els vuit primers mesos de l'any) que, malgrat la caiguda de l'ocupació a l'agost, el nombre total d'afiliats es va mantenir en 20.706.500 persones, el nivell més alt en aquest mes de la sèrie històrica, segons les xifres fetes públiques aquest dilluns pel Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.



Apunt FLC Lucía López Alé, gerent

LA FUNDACIÓ LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓ DE CATALUNYA VA FORMAR L'ANY PASSAT MÉS DE 12.000 PROFESSIONALS DEL SECTOR, UN 21% MÉS QUE EL 2021

L'entitat paritària, formada pels agents socials del sector, ha presentat la seva Memòria d'activitats 2022 "Celebrem allò construït"

Sota el títol '[Celebrem allò construït](https://memoria2022.fundacionlaboral.org/)', la Fundació Laboral de la Construcció ha presentat la seva Memòria d'activitats corresponent a l'any 2022, que, com l'any anterior, només estarà disponible en format digital, a través de l'url: <https://memoria2022.fundacionlaboral.org/>

"El 2022 es van complir 30 anys del naixement de la Fundació Laboral de la Construcció. Des del començament del nostre camí, treballem per impulsar la transformació del sector en un entorn més segur, digital, sostenible, igualitari i professionalitzat. Després de 30 anys volem continuar sent una referència per a tot el sector en matèries com la seguretat i salut, la formació, l'ocupació i la innovació. Tot això, mantenint el mateix compromís, il·lusió i motivació del primer dia: ser la Fundació de tot el sector.", arrenca el primer capítol de la Memòria anual de l'entitat paritària, formada per la Confederació Nacional de la Construcció (CNC), CCOO de l'Hàbitat, i la Federació d'Indústria, Construcció i Agro d'UGT (UGT FICA).

Les xifres del 2022 tornen a superar les d'anys anteriors. La Fundació Laboral de la Construcció va formar l'any passat a Catalunya un total de 12.106 persones treballadores de la construcció, un 21,39% més que el 2021; va impartir 333.862 hores de formació, un 11,43% més que l'any anterior, i va desenvolupar 1.495 cursos, un 18,65% més que el 2021. Per Comunitat Autònoma, Catalunya va ser la regió que més cursos va impartir de tot Espanya i la segona en nombre d'alumnes, només darrere d'Andalusia (amb 12.312 alumnes). A nivell nacional, l'entitat paritària va impartir formació a 94.243 persones treballadores de la construcció, un 7% més que el 2021; va impartir 4.910.384 hores de formació, un 15% més que l'any anterior, i va desenvolupar 11.341 cursos, un 4% més.

Pel que fa als cursos més demandats al territori, el 63,88% dels alumnes (7.733 treballadors/es) va triar formació relacionada amb la prevenció de riscos laborals (PRL), davant d'un 30,06% (3.639 alumnes) que va optar per una especialització en Oficis i professions del sector, i un 6,06% (734 treballadors/es) que va triar matèries transversals de Gestió (ofimàtica, idiomes...). Pel que fa a la modalitat formativa, un 90,39% dels/les alumnes es va decantar per formació presencial (10.943).

El curs que més alumnes van triar durant 2022 a Catalunya va ser l'especialitat de PRL per a Treballs de paleta, amb 1.464 persones treballadores, cosa que va representar un 12,09% de tota la formació impartida aquell any, seguida del Nivell Bàsic de Prevenció en Construcció", que va registrar 1.079 alumnes (un 8,91% sobre el total d'alumnes formats/des), "Seguretat en els Treballs Temporals en Alçada: requisits, equips i tècniques

fonamentals", amb 654 alumnes (un 5,40%). Pel que fa a les accions formatives més demandades d'oficis, el 2022 van ser: "Operacions amb Plataformes Elevadores Mòbils de Personal (PEMP)" (369 alumnes, un 3,05%), "Manipulació de Càrregues amb Carretons Elevadors" (196 alumnes, un 1,62%) i "Operació de Carretons Norma UNE 58451" (188 alumnes, un 1,55%).

Menció a part mereixen els cursos online gratuïts (MOOC, acrònim en anglès de Massive Online Open Courses), de curta durada, sobre diverses matèries relacionades amb la innovació i les bones pràctiques al sector. Des que, al 2016, la Fundació Laboral de la Construcció posés a disposició dels/de les professionals i empreses del sector aquestes accions, ja són més de 60 els cursos oferts i més de 116.000 les inscripcions realitzades; 18.995 corresponents al 2022.

El perfil de l'alumne/a: entre 36 i 45 anys

El perfil de la persona treballadora que es va formar a la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya el 2022 és el d'un home (88,7%), de 36 a 45 anys (28,4%) davant dels 46 a 55 anys de 2021 (28,7%), ocupat (65,6%), superant els professionals en situació d'atur (34,4%). Així mateix, el percentatge d'alumnes estrangers es va situar en un 35,1% davant el 33,7% del 2021.

Més de 23.000 visites a obra

L'any 2022, la Fundació Laboral va dur a terme 23.066 visites d'assessorament a peu d'obra, amb l'objectiu d'orientar en matèria preventiva persones treballadores i empreses. D'aquestes, un total de 16.994 (un 73,67%) es van fer a través del finançament de l'Organisme Paritari per a la Prevenció a la Construcció (OPPC). La resta van estar finançades per diferents governs autonòmics. Així mateix, l'OPPC va organitzar l'any passat 58 jornades, a diferents punts del territori nacional, a les quals van assistir més de 1.500 persones, per informar i apropar les novetats en matèria de prevenció de riscos laborals.

Pel que fa al portal de referència en seguretat i salut de la construcció, [Línia Prevenció](#), després de més de quinze anys des del seu llançament, és un servei de referència en quant a continguts i recursos gratuïts per a professionals i empreses. El portal va registrar més de 195.000 visites web (un 50% més que l'any anterior). El 2022, el seu servei gratuït d'assessorament en PRL (900 20 30 20) va aconseguir atendre 9.373 consultes telefòniques.

Candidats/des inscrits el 2022 a les ofertes: 19.652.

"La construcció és una activitat que ofereix grans oportunitats laborals. Atraure el talent jove i la incorporació de la dona al sector, així com aconseguir un relleu generacional són els grans desafiaments a què ens enfrontem en els propers anys", es recull a la Memòria al capítol d'Ocupació. Així, es troba [Construyendoempleo.com](#), el portal especialitzat i de referència per a la recerca d'oportunitats laborals a la construcció: una web que va publicar l'any passat 7.388 vacants, va registrar 4.672 candidats/es, i va assolir les 878 empreses inscrites.

El total de candidats/es inscrits el 2022 a les ofertes va arribar als 19.652. El perfil més demandat per les empreses va ser el de paleta, Peó, Cap d'obra, Encarregat/da d'obra,

Gruista i Conductor/a de maquinària. Pel que fa al professional que més es va registrar al portal d'ocupació, és home (82%), d'entre 44 i 55 anys (63%), i en situació d'atur (86%).

L'entitat paritària també disposa de serveis d'orientació laboral que duu a terme com a Agència de Col·locació a 32 Centres de Formació repartits per tot Espanya. El 2022 es van atendre 10.266 persones, de les quals 205 van trobar feina. Així mateix, desenvolupa programes d'orientació específics i integrals de formació en alternança amb l'ocupació juntament amb diferents administracions públiques gràcies als quals s'ha arribat a atendre, el darrer any, 34.110.

Innovació i projecció internacional

Amb l'objectiu d'obtenir un diagnòstic sobre la transformació digital de la Fundació i definir un pla d'acció, el 2022 l'entitat paritària va fer una auditoria externa de digitalització. Aquest procés va permetre alinear la transformació digital amb els objectius de la Fundació Laboral "i definir un llistat d'iniciatives prioritàries en àrees clau per a l'evolució de la FLC, iniciatives i projectes que es van començar a desenvolupar a partir del gener del 2023".

Així mateix, l'entitat paritària continua any rere any ampliant la seva trajectòria internacional i sumant noves iniciatives a l'àmbit de la formació i la prevenció, per a la transformació d'un sector més innovador, sostenible i digital.

Al llarg del 2022 es va continuar amb l'execució de 12 projectes europeus -amb 153 institucions internacionals de 30 països-, 6 dels quals van ser liderats per la Fundació Laboral de la Construcció. Aquestes iniciatives estan centrades en el diagnòstic, observació i seguiment de les necessitats de competències a escala nacional i europea, per a una formació professional de qualitat que pugui fer front als reptes de la transició ecològica i digital del sector.

