



Apunt laboral. Montse Cerqueda

NOVETATS LABORALS MÉS RELLEVANTS DEL REIAL DECRET LLEI 5/2023, DE 28 DE JUNY PART II

NOUS PERMISOS DE LES PERSONES TREBALLADORES.

Modificació i ampliació de l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors

S'amplia l'àmbit subjectiu del permís retribuït per defunció, . La persona treballadora, previ avís i justificació, podrà absentar-se del treball, amb dret a remuneració, durant dos dies per la defunció del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan amb tal motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament a aquest efecte, el termini s'ampliarà en dos dies.

Si dues persones treballadores de la mateixa empresa exerceixen el dret de reducció de jornada per a la cura del lactant pel mateix subjecte causant, podrà limitar-se el seu exercici simultani per raons fundades i objectives de funcionament de l'empresa, degudament motivades per escrit, devent en tal caso l'empresa oferir un pla alternatiu que assegurí el gaudi de totes dues persones treballadores i que possibiliti l'exercici dels drets de conciliació. Els qui estiguessin gaudint d'aquest permís a 30/06/2023, ho faran d'acord amb la normativa que li fos aplicable al començament del seu gaudi, i no limitarà, en cap cas, el gaudi del nou permís parental de l'article 48 bis de l'Estatut dels Treballadors, que podrà gaudir-se en la seva integritat quan finalitzi el d'aquells.

Estén el dret a una reducció de la jornada de treball diària, amb la disminució proporcional del salari entre, almenys, un vuitè i un màxim de la meitat de la durada d'aquella, a qui requereixi encarregar-se de la cura directa del cònjuge o parella de fet, o un familiar fins al segon grau de consanguinitat i afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per si mateix, i que no exerceixi activitat retribuïda.

S'introdueix un nou permís per motius familiars. La persona treballadora tindrà dret a absentar-se del treball per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata. En això casos, tindran dret al fet que siguin retribuïdes les hores d'absència equivalents a quatre dies a l'any, conforme al que s'estableix en conveni col·lectiu o, en defecte d'això, en acord entre l'empresa i la representació legal de les

persones treballadores aportant les persones treballadores, si escau, acreditació del motiu d'absència.



Apunt Fiscal. Joan Viaña

MODIFICACIÓ EN LA QUANTITAT EXEMPTA PER DIETES EN LA UTILITZACIÓ DE VEHICLE PELS TREBALLADORS

El dia 17 de juliol, abans d'ahir, el BOE publicava una variació en la quantia del límit exempt de tributació per utilització dels vehicle particular per part dels treballadors de les empreses.

Durant molts anys, aquest límit que no tributava era de 0,19 euros/km i s'havia aprovat l'any 2002. Ara, i amb efectes des del mateix dia de la seva publicació, passa a ser de 0,26 euros/km.

Això vol dir que si un treballador per compte aliè es desplaça per motiu de feina i ho fa amb el seu vehicle particular té dret a que se l'indemnitzi. Si aquesta indemnització és de 0,26 euros/km o inferior no li tributarà en renda. Si, en canvi, el conveni estableix una quantitat superior o ho té pactat així amb l'empresa, l'excés tributarà.

Pensin que sempre hem de referir-nos a desplaçaments que es puguin justificar i que tinguin relació amb el treball. També hi inclourem les despeses de peatges i aparcament.

No es confonguin, això és només per als assalariats. Si vostè és autònom, la despesa deduïble ja és el combustible, l'amortització, les reparacions, etcètera; però aquest concepte concret que estem tractant no ho serà per a vostè. El mateix succeeix si el treballador es desplaça amb un vehicle de l'empresa: aquí no juga aquesta regla; sense perjudici que es pogués imputar un rendiment en espècie al treballador si utilitza el vehicle fora de l'horari de treball, però això ara no toca.

Tant si vostè es assalariat com empresari, tingui ho en compte a partir d'ara.



Apunt departament de formació.

RESULTATS D'AVALUACIÓ DE LA FORMACIÓ BONIFICADA DEL CONSORCI (CONVOCATÒRIA 2021)

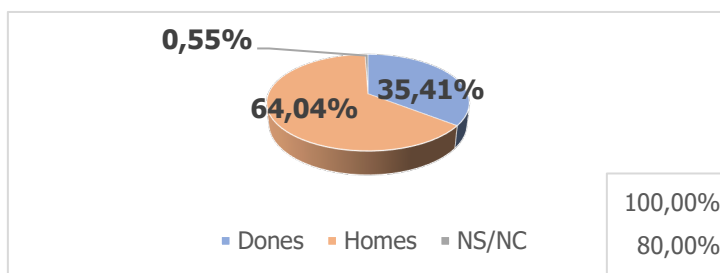
L'any 2022  hem impartit

Fundació COELL
ORGANITZACIONS EMPRESARIALS DE LLEIDA

47 cursos de formació subvencionada per:

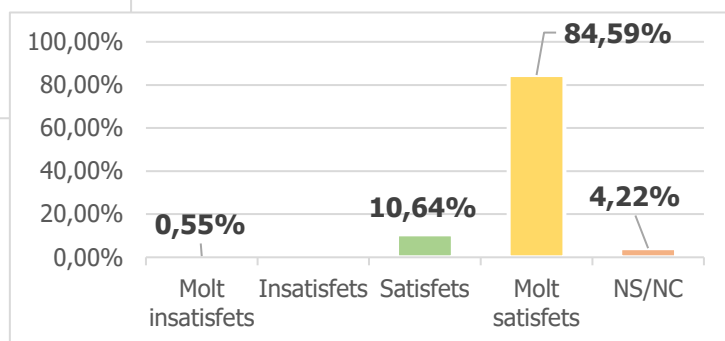


D'aquests 47 cursos els millors valorats han sigut els d' Operador de grua Torre, el d' Energia solar fotovoltaica d'autoconsum i el de Conducció eficient.



S'ha format a un total de 545 alumnes.

Grau de satisfacció dels alumnes vers els cursos organitzats.



Des de la COELL seguim treballant per oferir accions formatives de qualitat.



Apunt jurídic. Marta Montserrat

EL WHATSAPP I LA PRIVACITAT

L'ús del whatsapp s'ha convertit en els últims anys en un canal de comunicació freqüent fins al punt que ha traspassat l'àmbit de les relacions personals a normalitzar-se com eina de difusió, notificació, advertiment... fins a substituir el correu electrònic.

És per aquest motiu que el caràcter informal que caracteritzava aquesta aplicació s'ha esvaït en pro de la necessitat de la prudència que caracteritza la comunicació escrita tenint en compte que, entre

altres conseqüències, el whatsapp constitueix un mitjà de prova vàlid en un procediment judicial.

Avui ens centrarem en un dels aspectes més bàsics de l'aplicació com és la seva universalitat i immediatesa que comporten l'enviament i la recepció de milions de dades que es poden considerar dades de caràcter personal. Per això, no hem d'oblidar-nos i tenir en compte la manera com fem servir aquesta aplicació i amb quina finalitat tractem les possibles dades que enviem i/o rebem.

L'Agència Espanyola de Protecció de Dades ja ha sancionat en diverses ocasions empreses, particulars i fins i tot comunitats de propietaris per la difusió d'imatges, enviament de dades personals sense consentiment, entre d'altres, a través de aquesta aplicació.

Posem per exemple, una Comunitat de Propietaris i la difusió d'imatges del sistema de videovigilància. Un dels casos més recents és el cas en què una Comunitat de propietaris ha estat sancionada a causa d'un accés no autoritzat a unes imatges captades pel sistema de videovigilància i, posteriorment, la seva difusió, a través d'un grup de WhatsApp, de veïns sense motiu aparent.

La vulneració a la normativa de protecció de dades va ser comesa per la Presidenta de la Comunitat, no obstant això, l'AEPD estableix que la responsabilitat recau en la comunitat en conjunt la mateixa responsable del tractament i, per altra banda, alguns dels membres (participants del xat) eren coneixedors de tal situació. Per això comporta una negligència greu en la conducta descrita imputable directament a la pròpia Comunitat en no adoptar cap garantia en la difusió a tercers, així com una insuficient reacció des del primer moment de tenir-ne coneixement.

Per tot això, l'Agència va quantificar la sanció en 2.000 € atenent no només l'accés als enregistraments, sinó també la difusió a la resta de propietaris.

Podríem posar un llarga llista d'exemples si bé el més freqüent són els xats d'empresa, escolars, d'activitats... en que les persones integrants no han donat la seva autorització per formar-ne part de manera que el seu numero de telèfon personal és visible a la resta de membres.