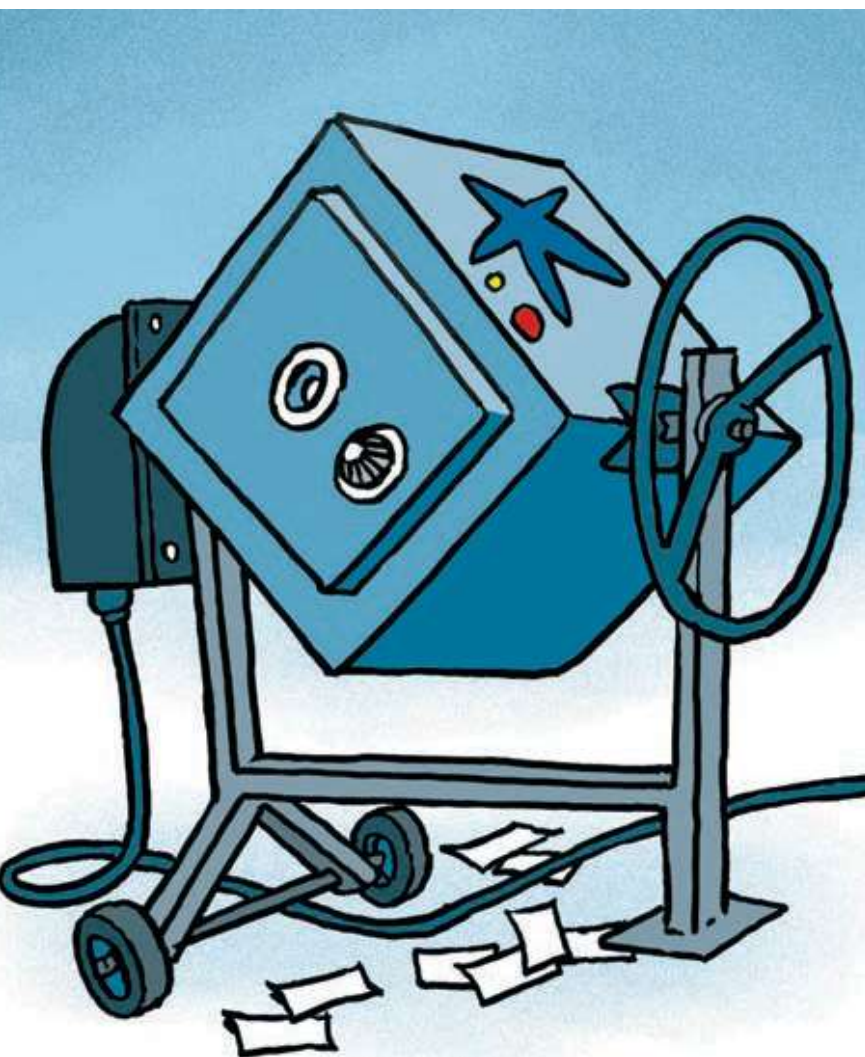


Pla de pensions per al sector de la construcció

El sector de la construcció a Espanya ha fet un pas endavant pioner en la protecció social de les persones treballadores adscrites al sector mitjançant la implementació d'un pla de pensions sectorial. El primer fixat mitjançant conveni col·lectiu segons s'incorpora i regula al VII Convenio Colectivo del Sector de la Construcción i posteriorment traslladat, en el nostre cas, al Conveni Col·lectiu del sector de la construcció de la Província de Lleida.

Aquesta iniciativa troba precedents en altres països europeus. Per exemple, als Països Baixos s'instaurà el sistema de pensions col·lectives i sectorials, on els treballadors de diferents sectors, com la construcció, l'atenció mèdica i l'educació, participen en fons de pensions gestionats pels sindicats i els ocupadors. Alemanya té sistemes de pensions complementàries sectorials, especialment en sectors com la indústria automotriu, la metal·lúrgia i l'enginyeria; aquests plans solen ser establerts mitjançant acords col·lectius entre els sindicats i els ocupadors. Itàlia també compta amb plans de pensions sectorials a diversos sectors, com la banca, la indústria manufacturera i el transport;



aquests plans poden ésser administrats per fons de pensions específics o per institucions financeres. A Suècia, els fons de pensions d'ocupació sectorials són comuns a indústries com la construcció, l'enginyeria i la salut; aquests plans són gestionats pels sindicats i els ocupadors, i poden oferir beneficis ad-



MARTA
MONTSERRAT
ARAGONÈS

Assessora jurídica
de la Confederació
d'Organitzacions
Empresarials de Lleida

dicionals als proporcionats pel sistema de pensions estatal. En termes generals, el Pla de Pensions en el Sector de la Construcció (PPSC) beneficia totes les persones treballadores del sector mitjançant la contribució de les empreses al seu favor. L'import de la contribució és de l'1% per als anys 2022 i 2023 calcu-

lada sobre les taules de 2021 que tindrà efectes retroactius i es satisfarà en un sol pagament. A partir de l'1 de febrer de 2024 la contribució serà del mateix 1% més 0,25% calculat sobre les taules de 2023 que se satisfarà mitjançant aportació mensual.

El Conveni Col·lectiu preveu excepcions com ara que la persona treballadora percebi en, conceptes retributius de caràcter mensual i fix, un salari anual superior al previst a les taules del conveni. No obstant, totes les contractacions posteriors a l'1 de febrer de 2024, amb independència del salari pactat, estaran subjectes a la obligació de contribuir al pla de pensions de la persona treballadora.

En el sector de la construcció, les contribucions s'ingressaran en un Fons de Pensions de Promoció Privada gestionat per VidaCaixa.

Aquest model de retribució en espècie és pioner al nostre estat amb un clar objectiu de millorar els recursos de les persones treballadores en el moment de la seva jubilació així com, a llarg termini, retenir talent a les empreses i fer del sector de la construcció un destí ocupacional i professional de qualitat.