



COM COTTIZEN LES PRÀCTIQUES NO REMUNERADES

A partir de l'1 de gener de 2024, els estudiants que realitzin pràctiques formatives, ja siguin remunerades o no, estaran inclosos en el sistema de la Seguretat Social. Aquesta mesura té com a objectiu ampliar els drets per a beneficiar als joves, permetent-los iniciar la seva carrera de cotització des d'una etapa més primerenca. D'aquesta manera, es reconeixerà el temps com cotitzat per a futures pensions i es brindarà una major protecció mentre duen a terme els seus

programes de pràctiques.

La norma s'aplica a tots els alumnes que participin en programes formatius, així com en pràctiques acadèmiques externes, ja siguin remunerades o no. Això inclou pràctiques d'alumnes universitaris per a obtenir títols oficials (grau, màster o doctorat), pràctiques d'estudiants de formació professional que no tinguin caràcter laboral, i pràctiques d'alumnes d'ensenyaments artístics superiors, ensenyaments artístics professionals i ensenyaments esportius del sistema educatiu.

Les universitats, empreses i centres formatius han de realitzar l'alta i la baixa dels alumnes, els qui han de comptar amb un número de la Seguretat Social (*NUSS). L'alta es pot consultar en el portal corresponent o a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social.

A més, s'ha establert la possibilitat de cotitzar per pràctiques realitzades en el passat. Aquesta mesura beneficia a antics alumnes universitaris, de formació professional, d'ensenyaments artístics i esportius, així com a graduats universitaris que hagin participat en programes de recerca a través d'estudis oficials de doctorat abans del 4 de febrer de 2006.

Per a sol·licitar aquesta cotització, es pot subscriure un conveni especial que tindrà en compte aquests períodes fins a un màxim de cinc anys. Aquesta cotització es registrarà per la base mínima de cotització per contingències comunes corresponent al grup 7 del Règim General de la Seguretat Social (1.323 euros al mes en 2024), a la qual s'aplicarà un coeficient reductor del 0,77.

És important destacar que per a poder accedir a aquest conveni especial i recuperar les pràctiques no remunerades realitzades en el passat, aquestes han d'haver-se dut a terme abans de l'1 de gener de 2024. En el cas de les pràctiques remunerades, han d'haver-se realitzat abans de l'1 de novembre de 2011. Les persones interessades hauran d'acreditar el període en el qual van dur a terme el seu programa de formació.



Apunt Fiscal. Joan Viaña

ACOMIADAMENTS, IRREGULARITATS I EXEMPCIONS

Tractarem avui la fiscalitat de l'acomiadament, en la part que fa referència al treballador. Per l'empresari és molt senzill: és deduïble com a despesa salarial en tot cas.

En principi, un acomiadament tributa. No obstant, podem assegurar que està exempt si la quantia es troba dins dels límits que marca l'Estatut dels treballadors; segons el tipus d'acomiadament, dependrà si és per causes objectives o es tracta d'un improcedent i, en tot cas, amb el límit màxim

de 180.000 euros, sempre que no provingui d'un acomiadament col·lectiu o d'una regulació (ERTE).

Amb això, però, no n'hi ha prou. Cal, a la vegada, que les quantitats no provinguin d'un pacte o acord entre la empresa i la persona treballadora, de manera que és obligatori que estiguin reconeguts, legalment o administrativa, o sigui, que cal passar pel jutjat o pel Departament de Treball.

Finalment, si la quantitat a cobrar excedeix dels límits establerts, encara és possible obtenir una reducció per irregularitat. Això consisteix en un descompte del 30 % sempre que el dret a la indemnització s'hagi generat amb més de dos anys, no s'hagi cobrat pel mateix concepte en els últims cinc anys, que la totalitat de la quantia s'imputi a un únic període impositiu i que no superi els 300.000 euros.

Per tant, i, donada aquesta superposició de requisits i el fet que parlem d'exempcions força importants, abans d'acceptar un acomiadament, assessoris.

.