



SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

Durant els últims temps una de les consultes més recurrents és la situació d'INCAPACITAT TEMPORAL. Els deixem unes idees del seu tractament durant la seva durada que esperem que els serveixin

El subsidi s'abona mentre duri la IT en les condicions esmentades -necessitat d'assistència sanitària i impossibilitat de treballar-.

Segons la seva durada, es produeixen diverses situacions successives:

1. Durant els primers 365 dies: la IT és controlada pels serveis mèdics de salut, sense perjudici dels actes de control que poden ser exercitats per les mútues (i de la possibilitat d'emetre alta mèdica l'INSS, a través de la seva Inspecció Mèdica, o considerar que hi ha recaiguda

2. Transcorreguts 365 dies, durant els següents 180 dies (és a dir, fins a 545 dies naturals), la competència és assumida per la Inspecció Mèdica de l'INSS.

3. Transcorreguts 545 dies naturals finalitza la IT i l'INSS ha de decidir entre:

- emetre l'alta mèdica;
- iniciar un expedient d'incapacitat permanent.

L'INSS té un termini de 90 dies naturals per a examinar a l'interessat a l'efecte de qualificar o no la situació d'incapacitat permanent. No obstant això, fins a un màxim de 730 dies naturals sumats els de IT i els de prolongació dels seus efectes, es pot demorar la qualificació de la incapacitat permanent en cas que, continuant en la necessitat de tractament mèdic, existeixi l'expectativa de recuperació o millora de l'estat del treballador amb vista a la seva reincorporació laboral.



Apunt Jurídic. Marta Montserrat

EL TJUE AVALA QUE ESPANYA PUGUI EXCLOURE ELS DEUTES AMB L'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DEL MECANISME DE LA SEGONA OPORTUNITAT (SENTENCIA 11 D'ABRIL DE 2024).

Recordem que la nostra Llei Concursal ha establert fins a la transposició de la Directiva esmentada que els crèdits de dret públic no podien ser objecte del benefici de l'exoneració de deutes.

Va ser la Llei 16/2002 la que va introduir una excepció per als deutes gestionats per l'Agència Tributària o la Seguretat Social, que van resultar exonerables des de llavors fins a un import màxim de 10.000 euros per deutor.

Dit l'anterior, a resultes d'un litigi dues persones físiques declarades concursades, en el marc del procediment concursal, van presentar una sol·licitud d'exoneració plena de deutes a què es va oposar l'Agència Espanyola de l'Administració Tributària (AEAT) pel que fa a la inclusió del deute de la qual era creditora per un import de 192.366,21 euros i que constituïa un crèdit de dret públic privilegiat.

El Jutjat de Primera Instància núm. 1 de Dénia va acordar la conclusió del concurs i va atorgar una exoneració de deutes de la qual va excloure els crèdits de Dret públic i per aliments. Davant d'això, els deutors van interposar recurs d'apel·lació per obtenir la inclusió a l'exoneració del crèdit de Dret públic degut a l'AEAT.

L'AP Alacant, després de posar en relleu que hi ha criteris judicials contradictoris sobre la validesa de la normativa espanyola que preveu l'exclusió dels crèdits de Dret públic de l'exoneració de deutes, va decidir suspendre el procediment en tenir dubtes sobre la seva compatibilitat amb la Directiva (UE) 2019/1023, i va elevar al TJUE una petició de decisió prejudicial en relació a les excepcions a l'exoneració de deutes.

El Tribunal europeu respon en resum:

- 1) Que els Estats membres poden excloure els deutes amb l'Agència Tributària del procés de segona oportunitat.
- 2) Aquesta exclusió ha de ser degudament justificada.
- 3) La llei espanyola de segona oportunitat estableix un sistema d'exoneració de deutes que és raonable i proporcionat.



Apunt Fiscal. Joan Viaña

INTERPOSICIÓ DE SOCIETATS PER PAGAR MENYS A HISENDA

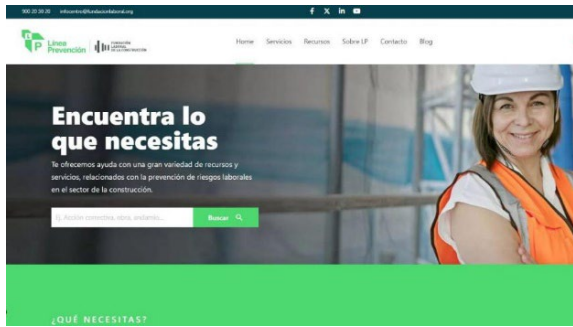
És habitual que una persona comenci exercint una activitat com autònom i, amb el pas del temps, faci créixer el negoci, constitueixi una societat i aquesta esdevingui l'instrument a través del qual es mostra al mercat, prestant serveis o amb venda de productes. Com vostès saben la fiscalitat en l'IRPF és progressiva i pot arribar a marginals que volten el 50%; en canvi, en societats, s'ha fixat al 25%. D'aquí se'n deriva, per tant, un estalvi impositiu, a més de temes organitzatius i de limitació de responsabilitat.

La sentència del TSJ de Madrid de 15-12-20 confirma, de nou, les teories del Suprem. S'aplica a un col·laborador del programa televisiu d'*El Hormiguero*.

Les conclusions són:

- a) Que la societat no disposa de mitjans materials per la prestació dels serveis que factura als seus clients ni té personal qualificat més enllà del seu soci.
- b) No hi ha economia d'opció, ja que, mitjançant la societat interposada i, a través de l'incompliment de les normes sobre valoració de preu de mercat, s'ha buscat només l'avantatge fiscal.
- c) S'ha produït una neutralització de rendes, ja que el veritable prestador dels serveis és el soci únic.
- d) No es discuteix que un professional pugui adoptar alguna de les formes societàries per actuar en el tràfic mercantil però, el que no està emparat és que, amb una aparença de prestació de determinats serveis, aquests es prestin, en realitat, pel soci únic. A més, que sigui aquest, de fet, l'únic que, per les seves característiques els podia prestar. I, finalment, sense que la societat hi afegeixi cap valor.

En conclusió, això són societats pantalla o instrumentals que tenen l'objectiu d'evitar pagar impostos. L'administració tributària pot operar prescindint-ne; és a dir, atribuint tota la càrrega impositiva a la persona física. És com tornar a anteriors sistemes de transparència fiscal.



Apunt FLC. Lucía López Alé, gerent

EL SERVEI D'ASSESSORAMENT LÍNIA PREVENCIÓ COMPLEIX 20 ANYS AMB MÉS D'UN MILIÓ DE VISITES A LA WEB I 100.000 CONSULTES ATESES

Línia Prevenció, referent en assessorament gratuït en seguretat i salut laboral en construcció, fa 20 anys d'atenció a treballadors/treballadores i empreses del sector. El servei està compost pel portal lineaprevencion.com i el telèfon d'atenció gratuït 900 20 30 20.

Durant aquestes dues dècades de funcionament ha atès prop de 100.000 consultes (via telefònica i per correu electrònic) resoltes i ateses totes per tècnics de la Fundació Laboral de la Construcció especialitzats en prevenció de riscos laborals. Només el 2023, el servei gratuït d'assessorament en PRL ha aconseguit superar les 11.000 consultes sobre prevenció.

La tipologia d'aquestes consultes rebudes ha estat molt diversa, tot i que els temes més habituals han estat els següents:

- Qüestions de caràcter tècnic referides a mitjans de protecció col·lectiva, informació i criteris per a la selecció d'equips més segurs, seguretat en maquinària, mitjans auxiliars, solucions tècniques innovadores, entre d'altres.
- Consultes sobre el Conveni General del Sector de la Construcció en matèries relacionades amb la seguretat i salut laboral.
- Referències a la normativa vigent en quant a prevenció de riscos laborals i al seu compliment, especialment pel que fa a les obres.
- Tipologia de la formació necessària per als diferents oficis que estan implicats al sector de la construcció.
- Qüestions referides a figures rellevants en matèria de seguretat i salut: recurs preventiu, coordinador de seguretat i salut, etc.
- Normativa específica del sector: Llei 32/2006 reguladora de la subcontractació, Reial decret 1627/1997, etc.
- Productes i serveis posats a disposició del sector per la Fundació Laboral de la Construcció en matèria de seguretat i salut al treball.

Serveis, recursos i materials PRL per al sector

La pàgina web del servei d'assessorament en prevenció de riscos laborals, Línia Prevenció, té com a objectiu facilitar la cerca de la informació en matèria preventiva o similar que necessiten els diferents agents que intervenen en el procés constructiu, ampliar els recursos i adaptar-los a les necessitats del sector. Amb una aparença moderna, innovadora i intuïtiva, persegueix facilitar les cerques dels principals serveis i materials que s'ofereixen a la Fundació Laboral, així com trobar normativa i continguts sobre seguretat laboral d'especial interès per

al sector i editats per institucions de referència com l'Institut Nacional de Seguretat i Salut al Treball (INSST).

D'aquesta manera, la pàgina principal té un "Cercador" per rastrejar i localitzar fàcilment els recursos i serveis inclosos a la web. Aquest cercador és "el punt més important i una eina perquè lineaprevencion.com segueixi sent la pàgina de referència en seguretat i salut en la construcció".

Sobre els "Serveis" de la Línia Prevenció, es troba l'assessorament gratuït especialitzat en matèria preventiva (a través del formulari web o al telèfon gratuït 900 20 30 20), així com informació sobre altres activitats d'especial rellevància en matèria de prevenció de riscos laborals, com són el Laboratori d'assajos de proteccions col·lectives, les visites a obra, el servei TPC Empreses, les jornades de seguretat i salut, el visor estadístic d'accidentabilitat (Sesco), els projectes realitzats per crear eines preventives per al sector, les campanyes de sensibilització a centres educatius i la formació gratuïta en seguretat.

A l'apartat de "Recursos", es poden trobar continguts relacionats amb la seguretat i salut en la construcció, que proporcionen informació per consolidar una "autèntica cultura preventiva" a través de manuals, fitxes, fulletons, vídeos sobre PRL, prop de 200 cartells informatius personalitzables, pàgines web i Apps informatives, jocs online, etc. En aquestes dues dècades, s'han registrat més de 72.000 descàrregues de documentació tècnica i s'han assolit els més de 6,5 milions de visualitzacions de vídeos de PRL; els vídeos més vistos han estat els referits a espais confinats, dispositius de protecció en treballs en alçada, risc elèctric, prevenció de riscos en muntatge i ús de bastides, torres de treball i moviment de terres.

Així mateix, trobem l'espai del Blog, on es publiquen articles tècnics sobre diferents temàtiques d'actualitat i referències d'interès en matèria de prevenció de riscos laborals al sector de la construcció, des d'un punt de vista pràctic i global. En aquest sentit, la web també inclou un calendari de propers esdeveniments en matèria de prevenció de riscos laborals del sector i un blog amb notícies sobre seguretat i salut i amb enllaços als diferents tweets sobre PRL que es van publicant a través del compte de X @FLC_Prevencio.

Cal destacar les valoracions realitzades per usuaris de Línia Prevenció -a través d'enquestes periòdiques- que recullen dades "molt positives". En una escala de l'1 al 10, el servei ha obtingut "de manera continuada, valoracions mitjanes superiors a 9,5 punts". Així mateix, entre els suggeriments i comentaris destacats hi ha ressenyes referides a la "utilitat que té aquest servei per a l'activitat de construcció" i a la "gran varietat de temàtiques sobre les quals s'assessora, tant referides a tràmits, formació en PRL, o qüestions de caràcter més tècnic, fonamental per al dia a dia a les obres".

Fruit d'un diàleg social exemplar del sector

El president de la Fundació Laboral de la Construcció i de la Confederació Nacional de la Construcció (CNC), Pedro Fernández Alén, ha volgut destacar: "Un dels principals objectius que ens vam fixar els signants del Conveni General del Sector de la Construcció, quan el 1992 es va crear la FLC, va ser dotar el sector d'un òrgan paritari de referència en matèria de

seguretat i salut i amb Línia Prevenció s'ha creat una eina que dona compliment a aquest objectiu”.

“Línia Prevenció, al llarg dels 20 anys que fa que funciona, i l'èxit de la qual resideix en la seva immediatesa, s'ha consolidat com una eina indispensable per a les nostres empreses i professionals. Cal posar en valor el treball dels tècnics de la Fundació Laboral, que fan possible aquest servei difonent amb el seu esforç, dia a dia, la integració de la prevenció a les obres de construcció i contribuint de manera decisiva a la difusió de la cultura preventiva del nostre sector”, ha recordat Fernández Alén.

D'altra banda, el vicepresident de la Fundació Laboral de la Construcció i secretari general de CCOO de l'Hàbitat , Daniel Barragán Burgui, ha indicat que, el 28 d'abril, Dia Mundial de la Seguretat i Salut al Treball, celebrat recentment “és una bona data per posar en valor les iniciatives i el treball que duem a terme dins de la Fundació Laboral en matèria de prevenció de riscos laborals, que per al nostre sindicat és, sens dubte, un dels fins fundacionals en què invertim més recursos, amb l'únic objectiu de posar fi a la xacra que suposen els accidents de treball i les malalties professionals”.

“Línia Prevenció, unit a l'Organisme Paritari per a la Prevenció en Construcció (OPPC), la formació en PRL exigida al Conveni de la Construcció i diversos programes i activitats en col·laboració amb l'Escola d'Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) i l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST), creen una cultura preventiva sectorial, que unida a una negociació col·lectiva sòlida són fonamentals per reduir el nombre d'accidents laborals, que avui dia segueixen passant massa sovint”, ha emfatitzat .

Finalment, el vicepresident de la Fundació Laboral de la Construcció i secretari general d'UGT FICA , Mariano Hoya Callosa, ha recordat que "si en alguna cosa es caracteritza el sector de la construcció és per la voluntat d'entesa dels agents socials que el conformen", i "gràcies a això disposem d'un organisme que materialitza aquesta voluntat, que ens permet treballar conjuntament en la recerca del progrés del sector i de les persones que hi treballen: la Fundació Laboral de la Construcció”.

“Línia Prevenció, una de les eines amb què ens hem dotat al si de la FLC amb aquesta finalitat, ara fa 20 anys. Al llarg de la seva trajectòria s'ha convertit en un servei imprescindible per promoure la cultura preventiva al sector, contemplant les seves particularitats i posant a disposició dels usuaris nombrosos recursos i serveis gratuïts amb l'objectiu de vetllar per la salut i la seguretat de les persones treballadores. Aquestes dues dècades d'existència han suposat un èxit del qual totes i tots ens hem de sentir orgullosos, ja que han servit per avançar cap a un sector més segur i donar resposta als reptes imminents que imposen la digitalització i la sostenibilitat”, ha conclòs Mariano Hoya Callosa .



Apunt Econòmic. Esther Pagano

CALENDARI DE FESTES LABORALS PER A L'ANY 2025

S'ha publicat en el [Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 9151 de 26 d'abril de 2024, l'ORDRE EMT/85/2024, de 23 d'abril, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals a Catalunya per a l'any 2025.](#)

En particular les festes laborals a Catalunya durant l'any 2025 seran les següents:

- 1 de gener, dimecres
- 6 de gener, dilluns
- 18 d'abril, divendres
- 21 d'abril, dilluns
- 1 de maig, dijous
- 24 de juny, dimarts
- 15 d'agost, divendres
- 11 de setembre, dijous
- 1 de novembre, dissabte
- 6 de desembre, dissabte
- 8 de desembre, dilluns
- 25 de desembre, dijous
- 26 de desembre, divendres

Al territori d'Aran, la festa del dia 26 de desembre (Sant Esteve) queda substituïda per la de 17 de juny (Festa d'Aran), dimarts.

De les tretze festes esmentades anteriorment n'hi haurà una, a triar entre el 6 de gener, el 21 d'abril, el 24 de juny i el 26 de desembre, que tindrà el caràcter de recuperable. Les altres dotze seran de caràcter retribuït i no recuperable.

A més de les festes esmentades, mitjançant una ordre d'aquest Departament, s'han de fixar dues festes locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments.

El calendari laboral anual té efectes com a calendari de dies inhàbils pel que fa al còmput de terminis administratius a Catalunya.