



Apunt Jurídic. Marta Montserrat

LES DIETES ALS CONVENIS COL·LECTIUS APLICABLES A LA PROVÍNCIA DE LLEIDA

1. Què són les dietes

Les dietes són compensacions econòmiques que perceben les persones treballadores quan, per necessitats de l'empresa, han de realitzar desplaçaments fora del seu centre habitual de treball i això comporta despeses de manutenció, allotjament o desplaçament.

Aquestes percepcions tenen naturalesa extrasalarial, ja que no retribueixen el treball prestat sinó que tenen com a finalitat rescabalar les despeses que es generen per motius professionals.

La regulació concreta de les dietes es troba establerta en els convenis col·lectius aplicables a cada sector, que determinen tant els supòsits en què es generen com les quanties corresponents.

2. Regulació de les dietes segons els convenis col·lectius

Conveni d'Oficines i Despatxos de Catalunya

Segons l'article 23 del conveni, les dietes són percepcions econòmiques destinades a compensar les despeses derivades dels desplaçaments per necessitats del treball.

El conveni estableix diferents supòsits:

- Dieta completa: quan la persona treballadora ha de pernoctar fora del seu domicili habitual.
- Mitja dieta: quan el desplaçament fora de la localitat del centre de treball supera les 5 hores i coincideix amb el període de dinar.
- Dieta per àpat: quan el desplaçament obliga a fer un àpat fora però no dona dret a mitja dieta.
- Quilometratge: compensació quan el treballador utilitza vehicle propi.

Les quanties es fixen als annexos del conveni i s'actualitzen amb els increments salarials.

Conveni del Metall de la província de Lleida

Quan el treballador ha de desplaçar-se fora del centre habitual de treball i no pot fer els àpats o dormir al seu domicili, té dret a percebre dietes.

Per a l'any 2025:

- Dieta completa: 28,08 €
- Mitja dieta: 12,00 €

El conveni també permet que l'empresa substitueixi la dieta pagant directament l'hotel o el restaurant.

Conveni de la Fusta de la província de Lleida

Segons l'article 28 del conveni:

- Mitja dieta: 14 €
- Dieta completa: 50 €

Si les despeses de manutenció o allotjament superen aquests imports per causes alienes al treballador, l'empresa haurà de reemborsar la despesa justificada.

Les dietes s'actualitzen amb els increments salarials del conveni.

Conveni de la Construcció de la província de Lleida

El conveni estableix:

- Dieta completa: 40 €
- Mitja dieta: 11 €

També regula la compensació per quilometratge:

- 0,32 € per quilòmetre recorregut quan el treballador utilitza vehicle propi per necessitats de l'empresa.

Igualment, si les despeses superen la dieta establerta, l'empresa haurà de reemborsar-les si estan justificades.



Apunt Laboral. Montse Cerqueda

TRASLLAT SENSE CANVI DE RESIDÈNCIA, SUPOSA MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL?

En data 12 de març de 2025 el Tribunal Suprem confirma la del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya que havia declarat injustificat el trasllat definitiu de diverses treballadores a un centre de treball situat a uns 60 km de distància, sense que s'exigís canvi de residència, ja que, encara que no es tracti d'un "trasllat" en els termes de l'art. 40 de l'Estatut dels Treballadors, un canvi definitiu de centre pot constituir una modificació substancial de les condicions de treball a la llum del que es disposa en l'art. 41, també de l'Estatut dels Treballadors, quan implica un sacrifici desproporcionat per a la persona treballadora. I aquesta era precisament la circumstància que concorria en el cas jutjat, en el qual les treballadores havien d'emprar entre 3 i 4 hores diàries en desplaçaments, la qual cosa afectava greument la seva vida laboral i personal sense que, a majors, existissin causes justificatives d'organització o productivitat que fessin necessari el canvi de centre de treball.

El raonament de l'Alt Tribunal es basa en la consideració que els canvis de centre de treball que no impliquin canvi de residència poden ser qualificats com a constitutius de modificació substancial de les condicions si el seu impacte és significatiu, especialment si no hi ha justificació objectiva, aclarint les diferències entre trasllat, facultats empresarials de direcció i modificació substancial de les condicions, assenyalant que tenen límits quan el sacrifici imposat a la persona treballadora és excessiu, per la qual cosa es confirma la condemna a l'empresa a haver de restituir-les a les seves condicions de treball anteriors.



Apunt Fiscal. Joan Viaña

LES DIETES, LA SEVA QUANTITAT EXEMPTA EN IRPF, I LA POSSIBILITAT D' EMBARG.

1.- Desplaçament amb transport públic o vehicle propi.

S'exceptuen de gravamen les quantitats destinades per l'empresa a compensar les despeses de locomoció de l'empleat o treballador que es desplaci fora de la fàbrica, taller, oficina, o centre de treball, en les següents condicions i imports:

- Quan l'empleat o treballador utilitzi mitjans de transport públic, l'import de la despesa que es justifiqui mitjançant factura o document equivalent.
- En un altre cas, la quantitat que resulti de computar 0,26 euros per quilòmetre recorregut, sempre que es justifiqui la realitat del desplaçament, més les despeses de peatge i aparcament que es justifiquen.

2.- Despeses de manutenció i estades en restaurants, hotels, etc.

S'exceptuen de gravamen les quantitats destinades per l'empresa a compensar les despeses normals de manutenció i estada en restaurants, hotels i altres establiments d'hostaleria, meritades per despeses en municipi diferent del lloc del treball habitual del perceptor i del que constitueix la seva residència.

Es considerarà com assignacions per a despeses normals de manutenció i estada en hotels, restaurants i altres establiments d'hostaleria, exclusivament les següents:

1. Quan s'haja pernoctat en municipi diferent del lloc de treball habitual i del que constituïska la residència del perceptor:

- **Per despeses d'estada** : els imports que es justifiquen.

En el cas de conductors de vehicles dedicats al transport de mercaderies per carretera, no precisaran justificació quant al seu import les despeses d'estada que no excedeixen 15 euros diaris, si es produïxen per desplaçament dins del territori espanyol, o de 25 euros diaris, si corresponen a desplaçaments a territori estranger.

- **Per despeses de manutenció:**

- a. Desplaçament dins del territori espanyol: 53,34 euros diaris com a màxim.
- b. Desplaçament a territori estranger: 91,35 euros diaris com a màxim.

2. **Quan no s'hagi pernoctat** en municipi diferent del lloc de treball habitual i del que constitueix la residència del perceptor, les següents quantitats en concepte d'assignacions per a **despeses de manutenció** :
- a. Desplaçament dins del territori espanyol amb: 26,67 euros diaris com a màxim amb caràcter general.
 - b. Desplaçament a territori estranger: 48,08 euros diaris com a màxim.

3.- Les dietes sí que son embargables.

Les percepcions salarials son embargables en la mesura que superin el Salari Mínim Interprofessional, en percentatges del 30 %, 40 %, etc., a trams.

No obstant, les dietes no tenen una naturalesa salarial, sinó indemnitzatòria, de manera que si un treballador té una ordre d' embarg, la empresa no pot embargar el salari mínim interprofessional, però sí que té que embargar tota la dieta, independentment de la seva quantia.

Així ho ha reafirmat, entre altres la Sentència del Tribunal Econòmic Administratiu Central de data 15-10-2025 fent se ressò ja d' anteriors i similars pronunciaments del Tribunal Suprem.



'UNIVERSIDAD PYME EN RUTA' ARRIBA A CATALUNYA PER APROPAR LA DIGITALITZACIÓ EN PREVENCIÓ AL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ CATALÀ

El projecte '**Universidad Pyme en Ruta**', una iniciativa itinerant promoguda per **Fundae** (Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació) i el Servei Públic d'Ocupació Estatal (**SEPE**), en col·laboració amb la **Fundació Laboral de la Construcció (FLC)** ha fet parada a Catalunya, concretament a la ciutat de Badalona, per apropar la innovació tecnològica i digital a les pimes del sector de la construcció, amb especial èmfasi en les àrees de seguretat i salut, ergonomia, millora d'equips, eines, processos de treball i formació i ocupació.

L'acte va comptar amb la presència de **Maribel Valenzuela**, directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL) de la Generalitat de Catalunya, i **Federico Muñoz**, responsable de Coordinació Directiva del SOC (Servei Públic d'Ocupació de Catalunya), que van ser rebuts per **Antonio de Luis Acevedo**, director gerent de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació (Fundae); **Gregori Salvat**, president de la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya i de CNC-FOCONTA Tarragona; **Isabel Gutiérrez**, vicepresidenta de la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya i secretària general de CCOO de l'Hàbitat de Catalunya; **Juani Arenas**, vicepresidenta de la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya i secretària del sector Construcció i Mineria d'UGT FICA Catalunya; **Julio Gil**, director general de la Fundació Laboral de la Construcció; i **Lucía López**, gerent de la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya.

Patronal, sindicats i administració

Durant la inauguració, **Maribel Valenzuela**, directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, va destacar el compromís d'aquest projecte amb la formació, la qualificació i la seguretat, i va recordar que *"units i alineats, l'esforç de les entitats fa possible apropar la innovació allà on més es necessita, que és a les pimes, micropimes i persones treballadores del sector de la construcció, i això facilitarà que hi hagi més presència de dones al sector i aconseguir una igualtat efectiva". "Estem en temps de transformació, marcats per la digitalització i les noves tecnologies que contribueixen a reduir i a disminuir els índexs de sinistralitat. Universidad Pyme en Ruta és un projecte que contribueix i es combina amb les diferents mesures que s'estan prenent des de la Generalitat, ja que aquesta innovació apropa la formació, la sensibilització i la cultura preventiva al territori".*

També, des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), **Federico Muñoz**, responsable de coordinació directiva del Departament d'Empresa i Treball del SOC, va recordar el paper referent en formació de qualitat tant de Fundae com de la Fundació Laboral de la Construcció, *"on s'atenen les necessitats de les empreses i de les persones treballadores"*.

Després d'emfatitzar que el SOC està obligat a oferir servei garantint l'atenció a persones i empreses, va animar que aquestes comuniquin vacants per conèixer la realitat del mercat laboral i va voler destacar *"la formació com a camí obligat"* per al futur laboral.

Per part de Fundae, segons va explicar el seu director gerent, **Antonio de Luis Acevedo**, amb aquesta setena parada de l'autobús 'Universidad Pyme en Ruta' *"es continua apostant per promocionar la prevenció de riscos laborals i la formació al sector"* i va destacar "el gran èxit" que està tenint la iniciativa *"tant pel nombre de persones participants als diferents passis informatius a cada parada, com per l'impacte i l'abast de difusió territorial"*. *"Estem vivint una revolució tecnològica i a tots els que som avui aquí ens mou i ens uneix la passió per la formació, i que la ciutadania tingui accés a totes i cadascuna de les eines existents que millorin la seva qualificació i digitalització"*.

Competitivitat, modernització i seguretat

Des de la patronal, **Gregori Salvat** (CNC-FOCONTA Tarragona), president de la FLC de Catalunya, va subratllar que la construcció és un sector *"estratègic per a l'economia"* i que es troba en un *"procés de transformació, pel qual necessita atracció de talent i relleu generacional, a més de noves competències tecnològiques"*. Va recordar que per afrontar aquests reptes *"la formació té un paper clau com a motor de canvi, així com l'ocupació i la seguretat i salut laboral, tres eixos clau en els quals treballem diàriament des de l'entitat paritària. Amb aquesta parada de 'Universidad Pyme en Ruta' s'impulsa una construcció més segura, innovadora i connectada amb el futur"*.

Des de CCOO de l'Hàbitat de Catalunya, **Isabel Gutiérrez**, vicepresidenta de la FLC de Catalunya, va reclamar la necessitat d'un canvi d'imatge del sector que mostri la realitat actual perquè sigui atractiu per a dones i joves. Per a això va suggerir que *"la digitalització és un pas cap a la incorporació de les dones, que aporta un espai real al sector, sobretot amb les noves tecnologies"*. *"Creiem en la seguretat i salut, en la formació i en la protecció. Creiem en la inserció de joves i dones que es troben en situació d'atur, per la qual cosa hem de continuar treballant i col·laborant patronal, sindicats i administració per aconseguir-ho"*.

En aquest sentit, des d'UGT FICA Catalunya, **Juani Arenas**, vicepresidenta de la FLC de Catalunya, va incidir que el futur del sector està *"en la capacitat d'innovar i millorar la seguretat del sector a través de la tecnologia, la formació, les noves màquines i sistemes ergonòmics, així com la digitalització de pimes i autònoms, que farà possible una transformació digital real amb espais més segurs"*. *"El veritable procés de transformació del sector es donarà realment quan es combinin competitivitat, modernització i més seguretat i qualitat de l'ocupació"*.

Per a **Julio Gil**, director general de la Fundació Laboral de la Construcció, *"aquest projecte és una aposta ferma per la seguretat i salut, per la formació i per l'ocupació, identitats que la FLC té a tot el territori nacional des de fa més de 30 anys"*. Així mateix, va anunciar que des de l'entitat paritària s'està treballant en dos reptes: un d'estructural, per atreure joves al sector, *"per apropar-los la innovació, la construcció industrialitzada, les condicions de treball que es donen gràcies al Conveni General del Sector, a més de les oportunitats"*

d'emprenedoria", i un altre de conjuntural, relacionat amb la regulació de persones migrants que es produirà a Espanya. "Estem treballant en un pla d'acció per ser-ne protagonistes. Per a això necessitem el suport de les administracions per continuar treballant conjuntament perquè el sector continuï sent referent en l'economia".

Per la seva banda, la gerent de la FLC de Catalunya, **Lucía López**, va valorar que tant *"la prevenció, com l'ocupabilitat i la formació formen part de l'ADN de la Fundació Laboral"*. Va recordar que només el 2025 més de 13.400 persones es van formar a l'entitat paritària de Catalunya, un 80% persones en actiu i un 20% en situació d'atur. *"Gràcies a la corresponsabilitat podem garantir assolir els grans reptes que té el sector"*, va concloure.

Demostració i recorregut per la innovació en seguretat

Després de l'acte d'inauguració, els assistents van poder conèixer de primera mà els diferents **recursos, eines i solucions tecnològiques i innovadores existents per a la prevenció de riscos laborals, la digitalització, la formació i l'ocupació al sector de la construcció**, de la mà d'experts de Fundae i de la FLC.

D'aquesta manera, van assistir a una **demostració pràctica** a l'Espai Seguretat i Salut amb exoesquelets, eines ergonòmiques avançades, equips de protecció individual amb les darreres innovacions i solucions orientades a reduir riscos i millorar el benestar a l'obra.

A continuació, es van apropar a l'Espai Digital, on es van mostrar **eines digitals destinades a millorar processos i seguretat**, PRL BIM per a la planificació preventiva des del projecte, eines digitals de verificació de maquinària, recursos de gamificació i aprenentatge pràctic, aplicacions de realitat virtual per a visites virtuals d'obra, cursos curts en línia de construcció i el primer chatbot d'orientació laboral amb IA especialitzat en construcció.

El recorregut va finalitzar a l'Espai Formació, Ocupació i Emprenedoria, on la Ruta reuneix els recursos de 'Digitalízate, Experiencia Fundae' i **continguts formatius especialitzats per promoure la digitalització de pimes i professionals autònoms**.

Pròximes parades

Després de la seva parada a la ciutat de Barcelona, 'Universidad Pyme en Ruta' viatjarà a Saragossa (12 de març), Pamplona (17 de març), Logronyo (19 de març), Burgos (24 de març), Santander (26 de març), Valladolid (7 d'abril), per concloure el seu trajecte a A Coruña (9 d'abril).

Aquesta col·laboració publico-privada s'emmarca dins del Pla Nacional de Recuperació, Transformació i Resiliència, finançat amb fons europeus 'Next Generation EU', centrat en **"la formació en competències digitals al llarg de la vida laboral (upskilling i reskilling), tant de persones desocupades com ocupades, amb focus en el desenvolupament de competències digitals per a les pimes"**.

'Universidad Pyme en Ruta' **persegueix diversos objectius fonamentals:** donar a conèixer la innovació en solucions tecnològiques i de digitalització per al control de riscos en Seguretat i Salut a les pimes del sector de la construcció; posar a disposició del públic visitant els recursos formatius de 'Digitalízate-Fundae' i les eines de Formació i Ocupació disponibles per al sector; i acompanyar la transformació digital de pimes i autònoms, facilitant l'adquisició de competències digitals a través de la formació. L'objectiu final és impulsar una construcció més segura, innovadora i connectada amb els reptes del futur.

