



Apunt Jurídic. Marta Montserrat

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR D'OFICINES I DESPATXOS DE CATALUNYA PER ALS ANYS 2025-2027

En data 14 de maig de 2026 s'ha publicat la Resolució EMT/1432/2026, de 6 de maig, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del **Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2025-2027**

(codi de conveni núm. 79000375011994)

Quins son els canvis més importants?

COMPENSACIÓ I ABSORCIÓ SALARIAL

Es crea un sistema per franges salarials:

Salari brut anual Increment no absorbible

fins a 27.000 €	75%
27.000–35.000 €	50%
35.000–40.000 €	25%

Es manté el règim general de compensació i absorció, si bé s'introdueix una limitació temporal aplicable als exercicis 2025, 2026 i 2027, de manera que els increments salarials pactats no podran ser compensats ni absorbits en un 75% per a salaris bruts inferiors a 27.000 euros anuals, en un 50% per a salaris entre 27.000 i 35.000 euros, i en un 25% per a salaris superiors a 35.000 i fins a 40.000 euros, tot això proporcionalment a la jornada de treball.

INCREMENTS SALARIALS

El conveni **2025–2027** estableix nous increments salarials anuals sobre les taules del conveni.

- ✓ **2025:** increment fix del **3%** sobre taules 2024.
- ✓ **2026:** increment fix del **4%** sobre taules 2025.
- ✓ **2027:** increment fix del **4%** sobre taules 2026.

Així mateix, s'incorpora una clàusula limitada de revisió salarial, de manera que, si l'IPC interanual de desembre de 2026 supera el 4%, s'aplicarà un increment addicional de fins a l'1% màxim, amb efectes d'1 de gener de 2027 i sense caràcter retroactiu. No existeix una revisió anual automàtica vinculada íntegrament a l'IPC, sinó un mecanisme de salvaguarda parcial i limitat.

Incapacitat temporal (IT):

Es modifica el règim del complement d'incapacitat temporal, establint-se que el dret a les millores de prestació es reconeixerà amb caràcter general després de 180 dies d'antiguitat, excepte en supòsits específics com hospitalització, accident de treball o malaltia professional. Així mateix, es reforcen les obligacions de comunicació de la situació de baixa per part de la persona treballadora i es regula expressament la facultat de l'empresa de verificar l'estat de salut mitjançant reconeixement mèdic, podent suspendre's el complement en cas de negativa injustificada. Finalment, es clarifica que el complement d'IT s'extingeix amb la finalització de la relació laboral.

Distribució irregular de la jornada:

Es reforcen els mecanismes de flexibilitat interna, ampliant les possibilitats d'adaptació de la jornada a les necessitats organitzatives i productives de les empreses, en coherència amb el règim previst a l'Estatut dels Treballadors.

Règim sancionador i registre de jornada:

Es revisa i sistematitza el règim disciplinari, incorporant expressament l'incompliment de les obligacions relatives al registre de jornada, fet que aporta major seguretat jurídica davant les exigències normatives en matèria de control horari.

Reducció de jornada anual:

Es pacta una reducció progressiva de la jornada anual de 16 hores durant la vigència del conveni, distribuïdes en 8 hores el 2026 i 8 hores el 2027, amb la consegüent disminució del còmput anual de treball.

Permisos retribuïts:

S'adapta la regulació dels permisos retribuïts a les darreres modificacions de l'Estatut dels Treballadors, incorporant nous supòsits com el permís climàtic i el permís per donació d'òrgans, així com un dia anual de permís retribuït per assumptes propis.

Altres aspectes:

S'introdueixen millores relatives a dietes, plusos de treball nocturn i festiu, vacances, calendari laboral i treball a distància, i es reforcen les mesures en matèria d'igualtat, diversitat i no discriminació, incloent-hi previsions específiques de protecció de les persones LGTBI dins l'àmbit empresarial.



Apunt Laboral. Montse Cerqueda

HORES EXTRES I INEXISTÈNCIA DE REGISTRE DE JORNADA

En la seva sentència de data 15 d'abril de 2026 el Tribunal Suprem ens parla sobre l'abast probatori necessari en reclamacions per presumpta realització d'hores extres en supòsits d'inexistència de registre diari de jornada, conclouent que la mera inexistència no implica que automàticament hagin de donar-se per certa la realització de les hores extres reclamades.

En la seva resolució l'Alt Tribunal distingeix entre dos tipus de jornada: amb horaris variables o imprevisibles i amb horaris fixos o prefixats. En aquests últims com ocorria en el cas enjudiciat la persona treballadora ha d'aportar, almenys, indicis suficients que es van produir excessos de jornada perquè la falta de registre pugui desplegar efectes probatoris a favor seu, recordant que si bé el registre horari constitueix una obligació legal de l'empresa i una eina essencial per a controlar el temps de treball efectiu, no obstant això, el seu incompliment no suposa una inversió automàtica de la càrrega de la prova, ni permet acceptar sense més qualsevol reclamació basada únicament en afirmacions genèriques de la persona treballadora. En definitiva, en els supòsits d'horari fix resulta necessària l'existència d'una mínima activitat probatòria que permeti sostenir raonablement que la jornada pactada s'incomplia de manera recurrent.



Apunt Fiscal. Joan Viaña

IRPF I PATRIMONI

A aquestes alçades de maig ja molts de vostès hauran presentat la declaració de l' IRPF. Aquest any ve marcada per poques novetats, les quals afecten a més a col·lectius minoritaris, entre ells persones que tenen guanys patrimonials superior a 300.000 euros que tributaran aquest excés al 30 %, o per artistes que han obtingut rendiments notòriament irregulars. També hi ha reduccions més significatives per rendes del treball inferiors a 18.276 euros.

En tot, com diem, pocs canvis. Ni en renda ni en patrimoni. No obstant sí que en aquest segon els hi voldria ficar de manifest que la Inspecció de la Generalitat de Catalunya ha intensificat el control de manera que té detectat que molts contribuents obligats a presentar aquest impost no ho fan.

Com em dit moltes vegades cada cop la informació de que disposen les administracions tributàries es més elevada i la poden tractar amb algorismes i intel·ligència artificial que no descansa ni festius ni té horaris.

En l' impost sobre patrimoni hi ha obligació de declarar quan, de manera individual s' excedeix d' una base imposable de 500.000 euros o bé de 2.000.0000 d' euros incloent els bens i dret exempts.

De manera simplificada podem dir que l' habitatge habitual queda exempt fins a un valor de 300.000 euros i que la empresa familiar, ja sigui la titularitat directa o en forma d' accions de societats també queda exempta. Per tant, s' inclou les propietats immobiliàries per el major entre els seus valors cadastral o d' adquisició i la totalitat dels saldos del productes financers, comptes, etc.

A excepció de grans fortunes l' import a pagar per aquest impost no és significatiu, però hi ha obligació de fer ho, i si es fa en manera voluntària dins de termini ens evitarem les sancions. Consulti, vegi si està obligat o no, i decideixi.



Apunt FLC.

LA FUNDACIÓ LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓ DE CATALUNYA PROMOU LA SEGURETAT LABORAL AMB L'ACTIVITAT "ETS EL QUE CONSTRUEIXES"

L'entitat paritària i de referència en el sector col·labora amb Construmat en un espai formatiu i pràctic a l'avinguda de la catedral de Barcelona dedicat a la formació i a la prevenció de riscos laborals en treballs en altura.

Dins de les accions emmarcades en la programació de Barcelona, Capital Mundial de l'Arquitectura 2026, la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya i Construmat han col·laborat en l'organització d'una iniciativa els dies 16 i 17 de maig en un lloc emblemàtic de la ciutat, amb l'objectiu de reforçar el paper de la formació i la prevenció com a eixos estratègics del sector de la construcció.

A través de demostracions pràctiques de l'equip docent de la Fundació Laboral, especialitzat en la matèria, s'han mostrat diferents experiències didàctiques a la ciutadania en general i a professionals que s'han acostat a l'espai i s'han interessat a conèixer de prop les mesures de prevenció, els equips de protecció i els protocols d'actuació en situacions de risc.

L'activitat "Ets el que construeixes, coneix el sector de la construcció", ha comptat amb una estructura tubular contrapesada, una plataforma elevadora mòbil de personal (PEMP), la creació d'un espai on s'ha exposat una mostra d'equips de protecció individual (EPI's) i l'Aula Mòbil de l'entitat.

Durant el cap de setmana a l'espai s'han recreat diferents escenaris de treballs en altura, combinant exhibicions pràctiques pels professionals docents amb què compta l'entitat paritària, encarregats de la formació que es realitza en els diferents centres de formació amb què compta la Fundació.

A través de les exhibicions s'han pogut veure simulacions de rescat en cas d'emergència en treballs en altura, l'ús d'una plataforma elevadora mòbil de personal (PEMP) així com accions divulgatives mitjançant una mostra d'equips de protecció individual amb les últimes innovacions i solucions orientades a reduir riscos i millorar el benestar a l'obra, amb l'objectiu d'explicar de manera didàctica els protocols i eines clau per treballar amb seguretat en altura.

Aquestes activitats anaven dirigides al públic en general i als professionals, on la ciutadania ha pogut conèixer el sector de la construcció i algunes de les activitats que realitza la Fundació en matèria de formació i de seguretat i salut laboral.

La proposta ha volgut traslladar la cultura preventiva més enllà de l'àmbit estrictament professional i fer-la comprensible per a la ciutadania.

Lucía López Alé, gerent de l'entitat, destaca la importància de la participació de la Fundació Laboral en les activitats en el marc de Barcelona 2026 Capital Mundial de l'Arquitectura així com la col·laboració amb Construmat. Aquesta iniciativa ha posat el focus en la prevenció de riscos laborals i la formació, manifestant la gerent "la rellevància d'aquesta iniciativa per continuar apropant el sector de la construcció a la societat i sensibilitzar en matèria de seguretat i salut laboral mitjançant aquestes exhibicions pràctiques realitzades pels professionals especialitzats de l'entitat paritària".

Barcelona 2026 Capital Mundial de l'Arquitectura

Barcelona s'ha convertit en el gran aparador internacional de l'arquitectura al 2026. Designada Capital Mundial de l'Arquitectura per la UNESCO i la Unió Internacional d'Arquitectes (UIA), la ciutat desplega fins al 13 de desembre una programació ambiciosa i transversal que supera les 1.500 activitats repartides pels seus deu districtes. Més enllà de l'estètica i la planificació urbana, l'agenda incorpora una mirada cada vegada més necessària: la de la seguretat i la salut en el procés constructiu.

Construmat se suma a Barcelona, Capital Mundial de l'Arquitectura 2026

Construmat, el saló de referència del sector de la Construcció, posa els fonaments de la seva pròxima edició, que es desenvoluparà del 18 al 20 de maig de 2027 al recinte de Gran Via de Fira de Barcelona i on la Fundació Laboral de la Construcció participarà de nou.

